Memoria Anual del Colegio de Oficial de Enfermería de Santa Cruz de Tenerife

Año 2012

Volver al Índice

índice

Centenario del Colegio de Enfermería de Canarias	3
Introducción	8
Movimiento de Colegiados - Altas	9
Movimiento de Colegiados - Bajas	15
Actividades de Secretaría y Administración	26
Reuniones	27
Actividades de Secretaría y Gestión	30
Formación Continuada	33
Formación Continuada en Colaboración con Instituciones	36
Asesoría Científica, Jurídica, Fiscal, Bancaria y Profesional	37
Informe de Actividad WEB	38
Líneas de Trabajo en el Ámbito Profesional	48
Estadísticas de la evolución Laboral de Enfermería 2012	53
Servicios para Colegiados	63
Propuesta de Presupuestos 2013	64
Balance de Situación 2012	66
Resultados - Ejercicio 2012	67

Centenario del Colegio de Enfermería de Canarias

El Colegio de Enfermería de Santa Cruz de Tenerife inauguró los actos conmemorativos del centenario de constitución del Colegio Oficial de las Islas Canarias en el año 1912. Éste, constituido por segregación del de Madrid, cumple 100 años continuados de actividad en la Región.

El Colegio, inicialmente de Practicantes, ha vivido todas las transformaciones que en estos cien años ha sufrido la Enfermería, primero Colegio de Practicantes, Matronas y Enfermeras, posteriormente Colegio de Ayudantes Técnicos Sanitarios (ATS), para pasar a denominarse Colegio de Diplomados en Enfermería. Actualmente acoge a todos los profesionales que ejercen la Enfermería y sus especialidades.

El acto inaugural presentado por el Presidente del Gobierno de Canarias, Don Paulino Rivero Baute, por el Presidente del Consejo General de Enfermería, Don Máximo González Jurado, y por Don José Ángel Rodríguez Gómez, Presidente del Colegio de Enfermería de Santa Cruz de Tenerife, comenzó con una conferencia impartida por el Prof. D. Máximo González Jurado, sobre "La profesión enfermera en la sociedad actual", que enfatizó la contribución enfermera a la salud de las personas a través de los cuidados.

A continuación, se inauguró la "Exposición Conmemorativa" que contó con la participación de innumerables personas e Instituciones como colaboradores y participantes en el evento, en calidad de donantes de los materiales expuestos o por la cesión de los mismos.

La exposición, se abrió al público en general desde el miércoles 28 hasta el viernes día 30 de noviembre, para después desplazarse a la sede del Colegio de Enfermería donde se mantendrá como exposición permanente, a la espera de lograr una sede más amplia con la intención, aprobada en Junta de Gobierno, de fundar el "Museo de la Enfermería Canaria".

CONTENIDO DE LA EXPOSICIÓN:

La exposición la conforman una muestra resumen de la evolución de la profesión enfermera, relatada y presentada con enaras diseñadas al efecto, muestras fotográficas y cartelería que rememoran actos e hitos en la historia de la Sanidad y la Enfermería, además de una muestra de trajes y uniformes enfermeros de diferentes épocas, confeccionados para el evento, después de realizar un arduo trabajo de investigación bibliográfico y museístico Se completa la exposición con la presentación de diverso material audiovisual relacionado con la actividad enfermera y la docencia, además de exposición de libros antiguos, digitales y diferente material histórico, con la recreación de una consulta de Enfermería y materiales sanitarios, entre otras temáticas.

Volver al Índice

Mereció especial atención en la muestra la Exposición Pictórica en la que participaron varios artistas que, desde distintas interpretaciones y estilos, ofrecen una proyección artística de los cuidados en una interpretación libre.

PRESENTACIÓN DEL LIBRO "CENTENARIO DEL ILTRE. COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE SANTA CRUZ DE TENERIFE 1912-2012"

El Viernes día 30 de noviembre se presentó el libro especialmente elaborado para el Centenario del Colegio, donde se muestran algunos retazos de su historia y de la profesión en estos cien años. Acompañando a una abundante presentación de imágenes en el apartado "un siglo de imágenes", se muestra además, un capítulo dedicado a perfiles y entrevistas, junto con unos apuntes sobre la visita de la Reina Doña Sofía a la Escuela de Enfermería de la Universidad de la Laguna. Se incorpora, asimismo, una sección literaria libre e ilustrada, para hacer más amena y diferente la lectura de esta obra. Finalmente, el libro termina con una visión futura del Enfermero del Siglo XXI.

RECONOCIMIENTOS Y ENTREGA DE DISTINCIONES.

El acto finalizó con la entrega de distinciones y reconocimientos a:

- Profesionales Enfermeros distinguidos con la **Medalla al Mérito Profesional** por más de veinticinco años de ejercicio profesional.
- Instituciones y personas externas a la profesión que hayan contribuido de manera especial al desarrollo de los cuidados y a potenciar la Profesión Enfermera y el cuidado de las personas. En esta edición especial del Centenario, se reconoce a:
  - El **SERVICIO CANARIO DE SALUD** la **"Medalla Colegial de Enfermería"** por su relevante contribución a la formación de los Enfermeros de esta provincia, y en especial por la formación práctica en sus centros Sanitarios, que ha contribuido a formar profesionales de alta calidad con marcada vocación orientada al servicio de las personas.
  - La **UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA** la **"Medalla Colegial de Enfermería"** por su relevante aportación a la profesión y su apoyo al desarrollo de todos los niveles de la formación Enfermera, contribuyendo especialmente en la preparación de Enfermeros profesionales con acreditada calidad Técnica y Humana al servicio de las personas.
  - La **ASOCIACION PARA LA DIABETES EN TENERIFE** la **"Medalla Colegial de Enfermería"** por su contribución a la actividad enfermera dirigida al cuidado de las personas, y por potenciar acciones enfermeras en cuidados y educación para la salud que persiguen una mejora en la calidad de vida.

Volver al Índice

Volver al Índice

Volver al Índice

Volver al Índice

Introducción

Tal y como establece el artículo 9 de los Estatutos y dentro del compromiso del Colegio por informar a sus colegiados sobre la gestión de la organización, presentamos la Memoria Resumen de Gestión y Contable del Colegio Oficial de Enfermería de Santa Cruz de Tenerife, correspondiente al año 2012. En la que se describen los movimientos de colegiados, así como las principales actividades de Secretaría y Administración, las reuniones mantenidas con diferentes organismos y empresas, así como la formación continuada impartida. La actividad mantenida por las diferentes asesorías que el Colegio pone a disposición de sus colegiados. Las líneas de trabajo en el ámbito profesional, así como otros servicios que se ofertan para nuestros colegiados.
Finalmente, concluiremos esta memoria con la Propuesta de Presupuestos para el 2013 y el Balance de Gestión del 2012

Movimiento de Colegiados - Altas

Se presentan los movimientos de colegiados altas y bajas, correspondientes al año 2012 con sus causas, junto con los de los años 2006 a 2011 a efectos comparativos.

El total de Diplomados en Enfermería Colegiados en la provincia de Santa Cruz de Tenerife, a 31 de diciembre de 2012 fue de 3967 frente a los 4254 a diciembre del año 2011, lo que supone una reducción en números absolutos de 287 enfermeras/os con respecto al año anterior. Como se puede observar en las tablas, el número total de colegiados que se han dado de alta (204) a 31 de diciembre de 2012, es inferior al número de colegiados que se dieron de alta a 31 de diciembre de 2011 (256), disminuyendo en relación con años anteriores. Por primera vez vemos que el número total de colegiados en la provincia, sufre una reducción, los principales motivos de esta reducción en el número de altas, podemos analizarlos observando las tablas detalladas. En estas comprobamos que el efecto llamada por el déficit de enfermeras en Canarias, ha desaparecido ante los recortes que han estancado las contrataciones, lo que hace que los traslados desde otras provincias se reduzcan drásticamente y también afecta al número de colegiados por nuevo ingreso, ya que al no haber demanda por parte de las administraciones y empresas privadas, de personal cualificado, las últimas promociones aún no se han incorporado al mercado de trabajo y deben buscar alternativas, como continuar su formación, buscar empleos alternativos u optar por la emigración.

TABLAI.- Altas de colegiados en el año 2006

Altas	N. Ingreso	Reingreso	Traslado	Total
Ene	8	1	10	19
Feb	10	4	7	21
Mar	15	2	6	23
Abr	11	6	11	28
May	13	0	3	16
Jun	5	5	19	29
Jul	31	6	6	43
Ago	23	3	0	26
Sep	12	1	6	19
Oct	31	2	10	43
Nov	11	5	5	21
Dic	15	2	6	23
Totales	185	37	89	311
			Total Altas 31-12-2006	**311**

Volver al Índice

Movimiento de Colegiados - Altas

Tabla II.- Altas de colegiados en el año 2007

Altas	N. Ingreso	Reingreso	Traslado	Totales
Ene	20	3	12	35
Feb	14	1	13	28
Mar	16	6	8	30
Abr	14	8	8	30
May	12	3	11	26
Jun	8	3	13	24
Jul	45	6	13	64
Ago	18	4	5	27
Sep	17	2	10	29
Oct	38	5	13	56
Nov	21	2	28	51
Dic	7	2	9	18
Totales	230	45	143	418
			Total Altas 31-12-2007	**418**

Tabla III.- Altas de colegiados en el año 2008

Altas	N. Ingreso	Reingreso	Traslado	Total
Ene	30	4	8	42
Feb	33	1	5	39
Mar	24	3	6	33
Abr	33	3	2	38
May	13	4	4	21
Jun	23	3	6	32
Jul	35	5	9	49
Ago	22	4	2	28
Sep	25	3	3	31
Oct	24	3	10	37
Nov	21	4	8	33
Dic	18	1	12	31
Totales	301	38	75	414
			Total Altas 31-12-2008	**414**

Volver al Índice

Movimiento de Colegiados - Altas

Tabla IV.- Altas de colegiados en el año 2009

Altas	N. Ingreso	Reingreso	Traslado	Doble Colegiado	Total
Ene	29	2	8		39
Feb	27	3	2		32
Mar	29	4	5		38
Abr	20	2	3		25
May	16	2	10		28
Jun	25	3	0		28
Jul	45	5	11		61
Ago	14	4	2		20
Sep	24	13	2		39
Oct	36	7	11		54
Nov	20	1	10	1	32
Dic	11	3	11		25
Totales	296	49	75	1	421
				Total Altas 31-12-2009	**421**

Volver al Índice

Movimiento de Colegiados - Altas

Tabla V.- Altas de colegiados en el año 2010

Altas	N. Ingreso	Reingreso	Traslado	Total
Ene	9	1	4	14
Feb	15	3	5	23
Mar	15	5	2	22
Abr	19	1	5	25
May	18	4	5	27
Jun	24	5	12	41
Jul	32	3	4	39
Ago	17	3	1	21
Sep	21	5	4	30
Oct	18	3	5	26
Nov	24	2	2	28
Dic	16	2	1	19
Totales	228	37	50	315
			Total de Colegiados a 31 de diciembre	315

Movimiento de Colegiados - Altas

Tabla V.- Altas de colegiados en el año 2011

Altas	N. Ingreso	Reingreso	Traslado	Doble Colegiado	Total
Ene	9	1	3		13
Feb	12	5	2		19
Mar	10	3	3		16
Abr	12	4	2		18
May	17	3	2	1	23
Jun	13	3	1		17
Jul	20	3	3		26
Ago	15	6	2		23
Sep	21	4	5		30
Oct	20	1	3		24
Nov	28	6	3		37
Dic	5	1	4		10
Totales	182	40	33	1	256
				Total de Colegiados a 31 de diciembre	256

Volver al Índice

Movimiento de Colegiados - Altas

Tabla VI.- Altas de colegiados en el año 2012

Altas	N. Ingreso	Reingreso	Traslado	Doble Colegiado	Total
Ene	11	5	3	0	19
Feb	5	9	1	0	15
Mar	9	5	1	0	15
Abr	11	3	1	0	15
May	5	8	5	0	18
Jun	9	8	7	0	24
Jul	11	5	3	0	19
Ago	4	3	2	0	9
Sep	5	10		0	15
Oct	8	7	2	0	17
Nov	13	5	4	0	22
Dic	7	8	1	0	16
Totales	98	76	30	0	204
				Total de Colegiados a 31 de diciembre	204

Volver al Índice

Movimiento de Colegiados - Bajas

En el presente año 2012 podemos decir en relación al movimiento de colegiados que:

1.- Disminuyen las bajas por traslado a otra provincia. Debido al estancamiento de la movilidad de enfermeros en el territorio nacional, a causa de la disminución de contrataciones

2.- Aumentan las bajas por marcharse al extranjero a causa de este mismo estancamiento los enfermeros optan por la emigración como una opción de búaqueda de empleo

2.- Aumentan las bajas por aplicación del artículo 16.

3.- Aumentan el número de bajas por no ejercer.

4.- Aumentan el número de colegiados que se acogen a la nueva opción de Baja por Situación Especial de Paro, que comenzó a aplicarse en junio de 2012, según acuerdo de la Junta de Gobierno

5.-Continúa siendo la provincia de Santa Cruz de Tenerife la que menos enfermeros tiene por habitante de todas las provincias y regiones españolas.

6.- El número de bajas aumenta significativamente con respecto al año anterior, lo que con la disminución de las altas, termina causando un decrecimiento en la curva, del saldo total de enfermeros colegiados como podemos ver en el gráfico 2 (pág 23)

Tabla VI- Bajas de colegiados y causas año 2006.

Bajas	Traslados	Estud/Trab. fuera	No Ejercer	Jubilación	Defunción	ART.16	Total
Ene	21	0	1	1	0	1	24
Feb	8	0	1	0	0	2	11
Mar	17	2	3	1	0	6	29
Abr	19	0	3	0	1	2	25
May	20	0	3	0	0	5	28
Jun	43	0	3	1	1	0	48
Jul	13	1	1	1	0	3	19
Ago	1	0	0	3	0	3	7
Sep	9	2	3	0	0	0	14
Oct	8	0	5	1	0	0	14
Nov	9	4	0	0	0	3	16
Dic	0	0	0	0	0	0	
Total	168	9	23	8	2	25	235
						Total Bajas a 31-12-2006	**235**

Volver al Índice

Movimiento de Colegiados - Bajas

Tabla VII - Bajas de Colegiados y causas año 2007									
Bajas	Traslados	Estud/Trab fuera	No Ejerc	Incapac.Laboral	Jubilación	Fuera del País	Defunción	Art.16	Total
Ene	16	0	0	1	0	1	0	6	24
Feb	10	0	1	0	2	0	0	1	14
Mar	11	1	1	0	1	1	1	7	23
Abr	15	0	0	0	1	1	0	3	20
May	35	0	1	1	1	0	0	7	45
Jun	24	0	0	0	2	2	0	5	33
Jul	20	0	3	4	1	0	0	7	35
Ago	10	1	0	0	0	0	0	9	20
Sep	13	1	2	4	1	0	0	12	33
Oct	21	0	1	1	0	2	0	6	31
Nov	1	0	0	1	1	0	0	3	6
Dic	4	0	0	0	0	0	0	57	61
Total	180	3	9	12	10	7	1	123	345
								Total Bajas a 31-12-2007	**345**

Volver al Índice

Movimiento de Colegiados - Bajas

Tabla VIII - Bajas de Colegiados y causas año 2008									
Bajas	Traslados	Estud/Trab fuera	No Ejerc	Incapac.Laboral	Jubilación	Fuera del País	Defunción	Art.16	Total
Ene	13	1	0	0	2	0	0	5	21
Feb	8	0	1	0	1	1	0	4	15
Mar	9	0	2	1	1	0	2	25	40
Abr	13	0	1	1	1	0	0	11	27
May	31	0	1	1	0	1	0	6	40
Jun	22	0	3	0	0	1	0	7	33
Jul	10	0	2	1	5	1	0	6	25
Ago	15	0	0	0	0	4	0	1	20
Sep	19	0	1	0	1	0	0	6	27
Oct	15	0	0	0	1	2	1	2	21
Nov	13	1	1	0	0	0	1	0	16
Dic	5	0	8	0	1	1	0	0	15
Total	173	2	20	4	13	11	4	73	300
Total Bajas a 31-12-2008									**300**

Volver al Índice

Movimiento de Colegiados - Bajas

Tabla IX- Bajas de Colegiados y causas año 2009										
Bajas	Traslados	Estud/Trab fuera	No Ejerc	Incapac.Laboral	Jubilación	Fuera del País	Defunción	Art.16	Otros	Total
Ene	11	0	1	1	1	0	0	4	1	19
Feb	12	0	1	0	0	2	0	0	0	15
Mar	17	1	4	0	0	1	1	10	1	35
Abr	8	0	2	0	1	2	0	4	0	17
May	13	0	2	0	0	2	0	6	0	23
Jun	18	0	3	0	0	7	1	16	0	45
Jul	10	0	0	0	2	3	0	1	2	18
Ago	0	0	1	0	1	1	1	56	3	63
Sep	11	0	2	1	0	1	0	5	2	22
Oct	12	0	1	0	1	1	0	8	0	23
Nov	9	0	2	0	0	0	0	1	2	14
Dic	2	0	2	0	1	0	0	8	2	15
Total	123	1	21	2	7	20	3	119	13	309
Total Bajas a 31-12-2009										**309**

Volver al Índice

Movimiento de Colegiados - Bajas

Tabla X - Bajas de Colegiados y causas año 2010

Bajas	Traslados	Estud/Trab fuera	No Ejerc	Incapac.Laboral	Jubilación	Fuera del País	Defunción	Art.16	Mor.	Otros	Total
Ene	11	0	2	0	1	1	1	6	0	0	22
Feb	3	0	6	1	1	1	0	5	0	0	17
Mar	7	0	3	1	1	1	0	7	0	0	20
Abr	7	0	0	3	0	1	2	2	0	1	16
May	14	0	0	1	0	0	0	5	1	0	21
Jun	12	0	3	1	5	0	0	8	1	2	32
Jul	6	0	2	1	1	0	0	3	0	0	13
Ago	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	3
Sep	15	0	5	1	0	1	3	4	0	0	29
Oct	16	0	4	0	3	0	0	2	0	2	27
Nov	8	0	3	1	2	2	0	1	1	1	19
Dic	5		4	1	3	1		15			29
Total	105	0	30	11	18	9	6	58	3	6	248
										Total Bajas a 31-12-2010	**248**

Volver al Índice

Movimiento de Colegiados - Bajas

Tabla XI - Bajas de Colegiados y causas año 2011

Bajas	Traslados	Estud/Trab fuera	No Ejerc	Incapac.Laboral	Jubilación	Fuera del País	Defunción	Art.16	*Mor.*	Otros	Total
Ene	11	0	6	1	0	2	1	3	0	0	24
Feb	4	0	2	0	4	0	0	4	1	1	16
Mar	9	2	3	1	0	0	0	9	0	1	25
Abr	11	0	3	1	0	0	0	0	0	2	17
May	7	0	3	0	2	1	0	1	0	3	17
Jun	8	0	4	0	0	0	0	0	0	4	16
Jul	5	0	2	0	0	4	1	2	1	2	17
Ago	3	0	2	0	2	1	0	2	0	1	11
Sep	4	1	2	0	3	2	0	5	0	4	21
Oct	8	0	2	0	1	1	0	0	0	2	14
Nov	4	0	7	3	2	1	0	2	2	2	23
Dic	7	0	13	1	1	2	0	12	1	6	43
Total	81	3	49	49	7	14	2	40	5	28	244
										Total Bajas a 31-12-2011	244

Volver al Índice

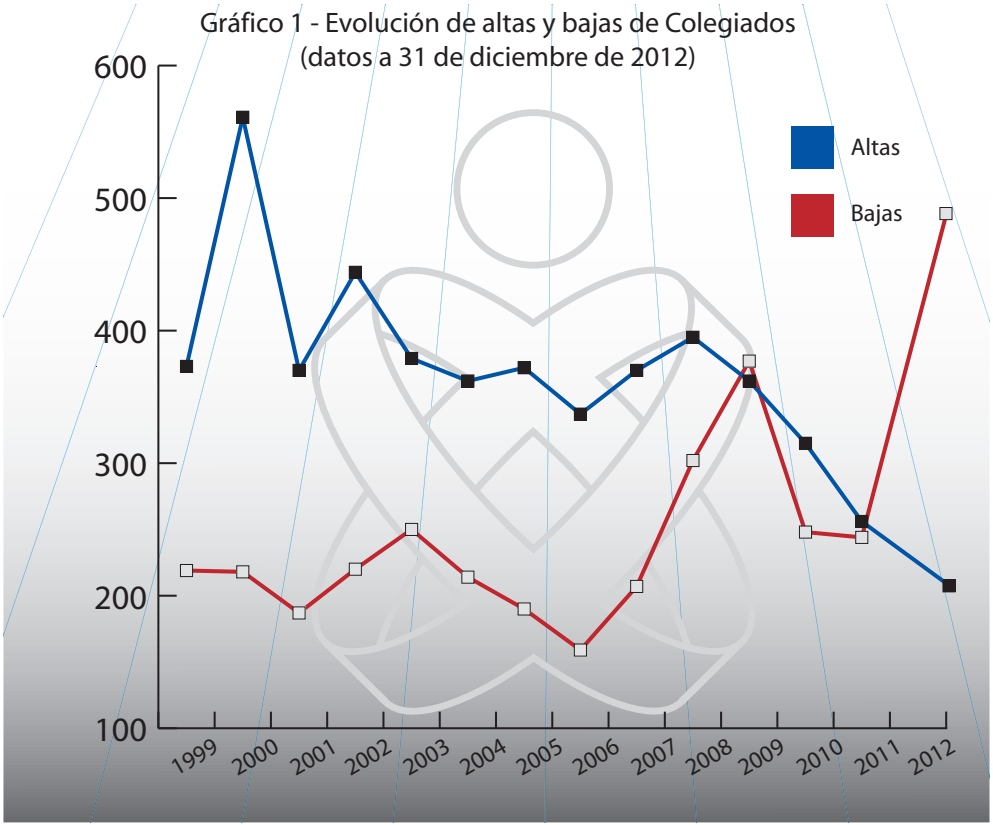
Movimiento de Colegiados - Bajas

Tabla XII - Bajas de Colegiados y causas año 2012

Bajas	Traslados	Estud/Trab fuera	No Ejerc	Incapac.Laboral	Jubilación	Fuera del País	Defunción	Art.16	Mor.	Paros	Total
Ene	3	1	13		2	3		4			26
Feb	3		5		5	1		8	56		78
Mar	4		18		4	3		9	16		54
Abr	4		7		2	2		3			18
May	8		11		1			18			38
Jun	6		12		2	2		15		8	45
Jul	6		7		1	2		16		5	37
Ago	1	1	2		1	2		4		4	15
Sep	6		7		3	3		17		9	45
Oct	5		3		2	3		6	3	5	27
Nov			3		2	3	1	9		15	33
Dic	5		8		3	6		39		11	72
Total	51	2	96	0	28	30	1	148	75	57	488
										Total Bajas a 31-12-2012	488

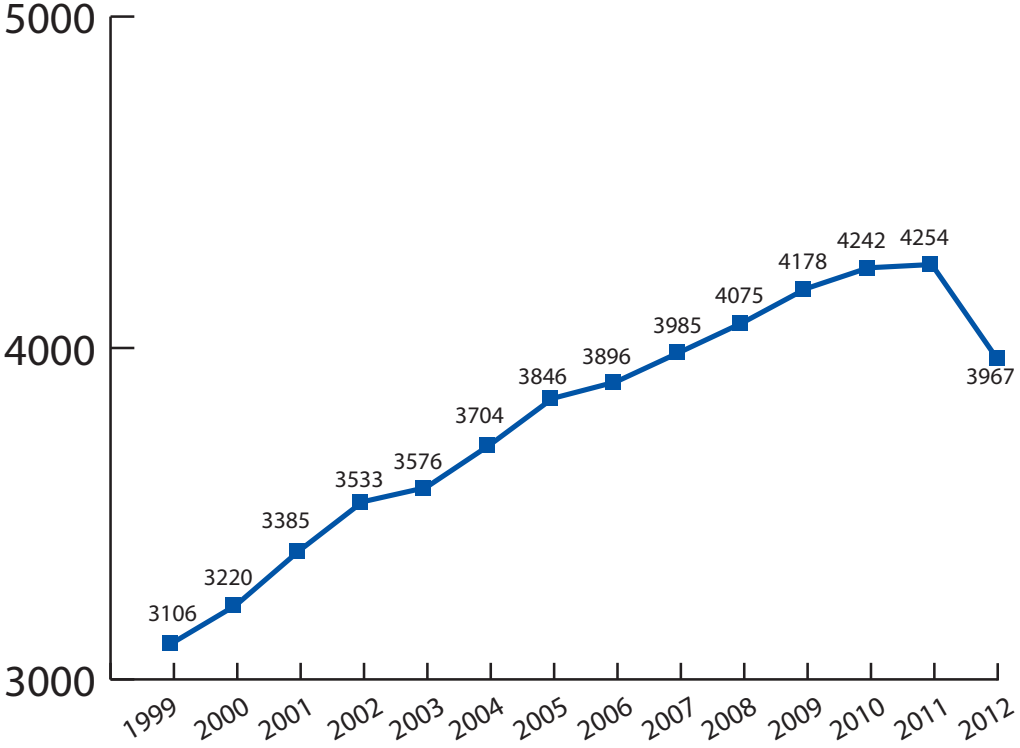
Volver al Índice

En el gráfico 1, observamos que mientras disminuye progresivamente el número de altas a causa del menor numero de traslados desde otras provincias y a la disminución de altas de nuevo ingreso, como consecuencia de falta de contratación de enfermeros que se incorporan al mercado de trabajo tras la finalización de los estudios. El número de bajas aumenta drásticamente tras un corto periódo de estabilización, durante los dos últimos años, como claro efecto de los recortes sanitarios. Lo que podemos analizar claramente por los motivos de baja, es que, en seis años las bajas por traslado se han dividido entre tres, mientras, las bajas por estudio o trabajo en el extranjero casi se han dupli-

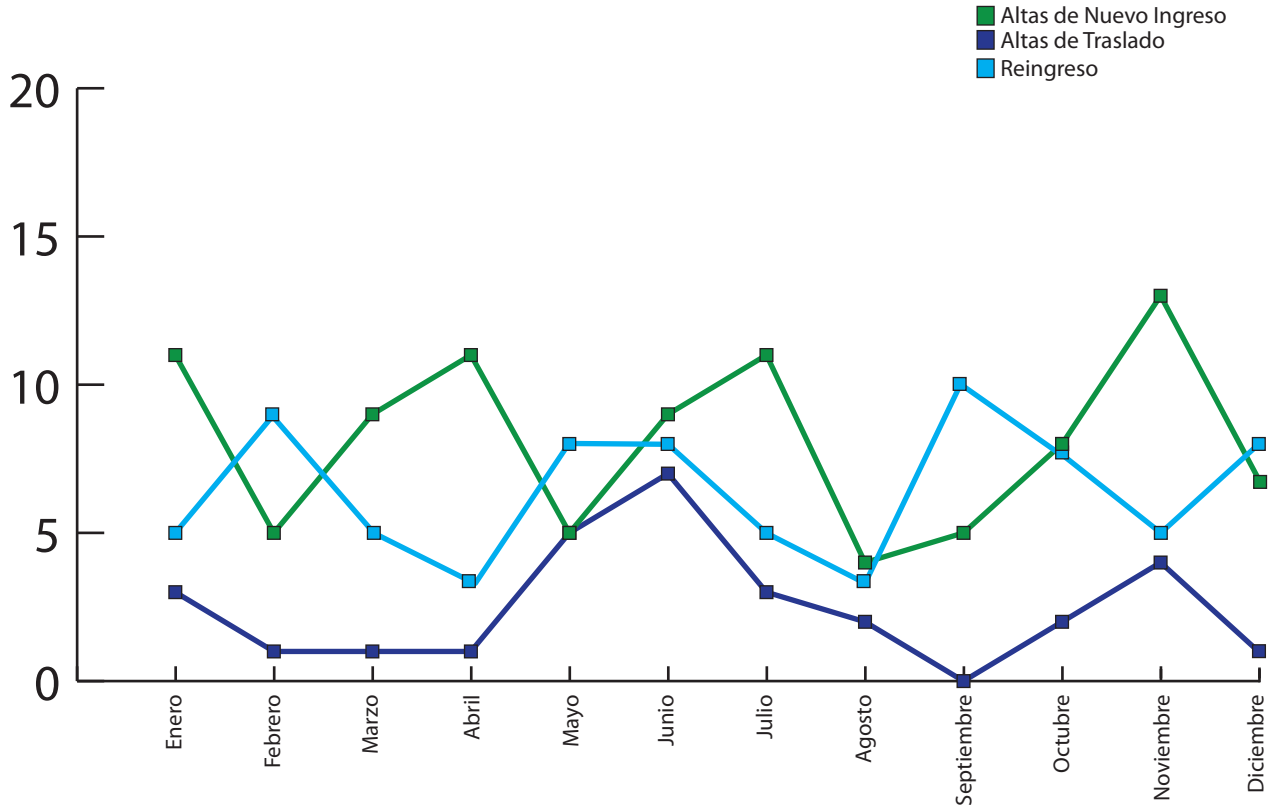


cado con respecto a 2011 lo que es un reflejo de la emigración de personal cualificado a otros países como efecto de la crisis. También podemos observar que la falta de trabajo estable, hace que los enfermeros opten por alternativas a la colegiación como darse de baja en los periodos de carencia y optar por reingresar en la colegiación en los periodos de ejercicio. También vemos como se incrementa el número de bajas temporales por Situación Especial de Paro desde que comenzó a aplicarse esta opción en junio de este año.

Gráfico 2 - Total de Colegiados a 31 de diciembre de 2012

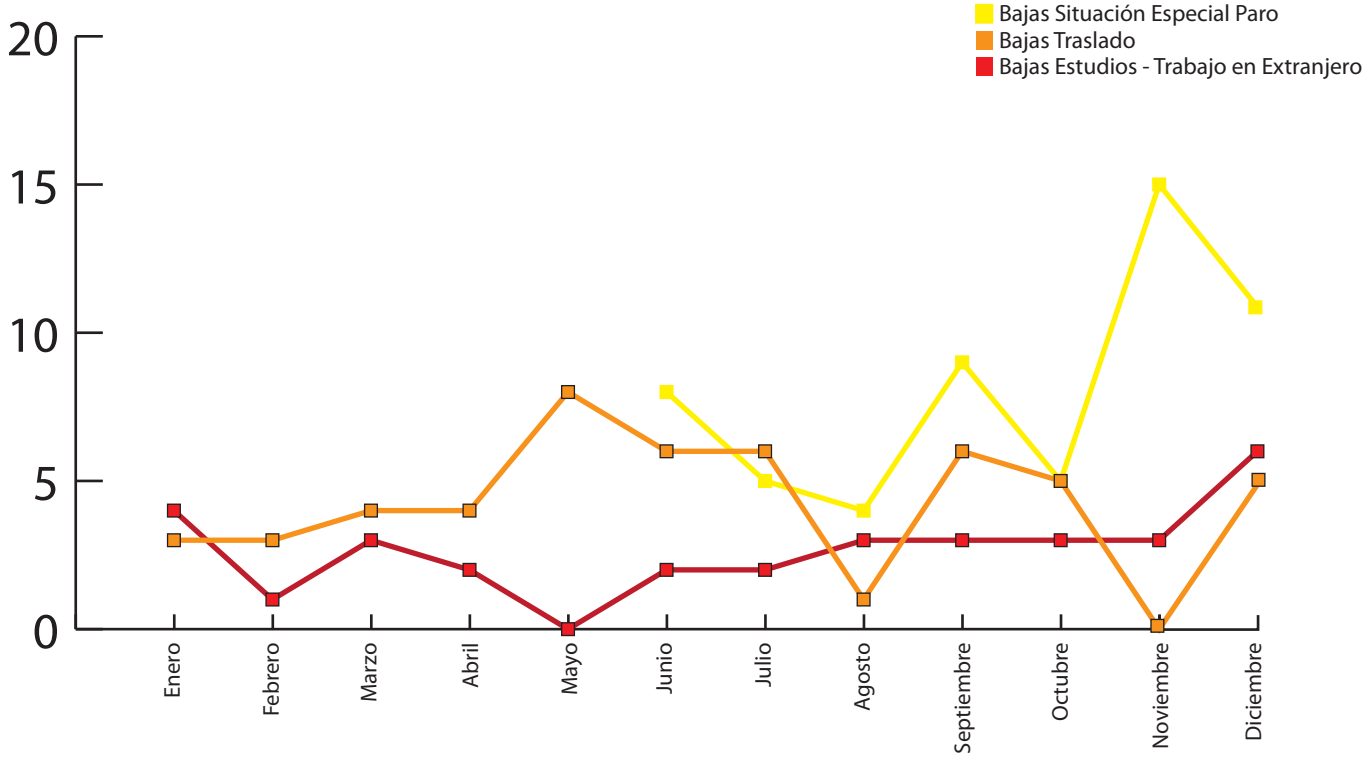


Principales motivos de Altas



Volver al Índice

Principales motivos de Bajas



Volver al Índice

Actividades de Secretaría y Administración

Las actividades de Secretaría se han incrementado en el periodo 2012 con respecto a años anteriores, como consecuencia del aumento en la demanda de actividades de atención de los profesionales colegiados y de los usuarios en general. Este incremento en la demanda ha venido determinado por el aumento de colegiados que visitan el colegio interesados por la formación en Prescripción Enfermera, principalmente.

Con el objeto de colaborar en la mejora de la atención y velar por que las entidades sanitarias estén acreditadas y cumplan con la legislación en materia sanitaria, se han emitido por parte de la Secretaría los certificados e informes solicitados a los efectos de acreditar centros y unidades sanitarias por parte del Servicio Canario de Salud. También se ha creado una unidad de asesoría para el trabajo en el extranjero y de emisión de certificados de colegiación y capacitación laboral, como autoridad competente siguiendo la DIRECTIVA 2006/123/CE del Parlamento Europeo y del consejo de 12 de diciembre de 2006, relativa a los servicios en el mercado interior y a la Ley 25/2009, de 22 de diciembre, de modificación de diversas leyes para su adaptación a la Ley sobre el libre acceso a las actividades de servicios y su ejercicio. Artículo 5 letra u) "Atender las solicitudes de información sobre sus colegiados y sobre las sanciones firmes a ellos impuestas, así como las peticiones de inspección o investigación que les formule cualquier autoridad competente de un Estado miembro de la Unión Europea en los términos previstos en la Ley 17/2009, de 23 de noviembre, sobre el libre acceso a las actividades de servicios y su ejercicio, en particular, en lo que se refiere a que las solicitudes de información y de realización de controles, inspecciones e investigaciones estén debidamente motivadas y que la información obtenida se emplee únicamente para la finalidad para la que se solicitó."

Volver al Índice

Actividades Institucionales

Durante el año 2012 se han celebrado diversas reuniones con representantes del Gobierno de Canarias, de la Consejería de Sanidad, Cabildos y un importante número de empresas, dentro del programa de atención a los colegiados. Así como asistencia y participación en diversos actos científicos y culturales:

- Conferencia del Sr. Presidente del Gobierno de Canarias, D. Paulino Rivero Baute.
- Conferencia Coloquio Consejera de Sanidad del Gobierno de Canarias, Dña Brígida Mendoza Betancor.

- Comisión de Grado.
- Asamblea anual de Unión Profesional de Canarias.
- Reunión con la Consejera de Sanidad del Gobierno de Canarias.
- 2ª Reunión de Mesa de Trabajo de Nuevas Tecnologías Unión Profesional de Canarias.
- Participación con ponencia en el Encuentro Interprofesional de Unión Profesional de Canarias.
- Reunión Mesa Socio Sanitaria Unión Profesional de Canarias.
- Afterwork Unión Profesional de Canarias

- Asamblea General de Colegiados.
- Reunión Oferta Formativa del Colegio de Enfermería.
- Reunión Junta Consejo Canario de Enfermería.
- Reunión Ejecutiva Consejo Canario de Enfermería.
- Nuevos Proyectos de Formación.
- Entrevista del Presidente del Colegio de Enfermería en Televisión Canarias
- Entrevista al Presidente del Colegio de Enfermería en el programa “Roscas y Cotufas” de Radio Televisión Canaria.
- Actos del Centenario del Colegio Oficial de Enfermería.
- Entrevista al Presidente del Colegio de Enfermería en Radio San Borondón

- Acto Institucional Día de Canarias.
- Conmemoración de la Patrona del Cuerpo de Sanidad .

Volver al Índice

- Actos del Día de San Juan de Dios.
- Actos de celebración de La Creación de la Unidad Militar de Emergencia.
- Actos de Inauguración del Parque Juan Marrero González.
-
- Reunión con Gestión Sanitaria de Canarias.
- Reunión con ERTE (Asociación Enfermos Rena les de Tenerife).
- Reunión con la Asociación de Diabéticos de Te nerife
- Reunión con Residentes de Matronas.
- Reunión con Alcohólicos Anónimos.
- Reunión con Periódico Metrópolis.
- Reunión Asesor Fiscal.
- Reunión Crisóstomo Navarro y Guerra Aboga dos.
- Reunión con Unidad Militar de Emergencias (UME).
-
- Día Institucional de la Universidad de La Laguna.
- Conferencia Sr. Rector de La Universidad de La Laguna.
- Solemne Acto de Inauguración del Curso Académico de la Escuela Universitaria de Enfermería Universidad de La Laguna 2012/2013.
- Acto de Apertura del Curso Académico Universi dad Europea de Canarias.
- Acto Inaugural del Curso Académico 2012/2013 del Colegio de Dentistas.
- Iº Aniversario de Centis (Centro de Terapias Inte gradas para la Salud).
- Acto de ERTE (Enfermos Renales de Tenerife) de presentación del Corto Vida por Vida.
- Acto de Inauguración de la nueva sede del Cole gio de Psicólogos.
- Clausura Curso Introducción A Las ODM y Co operación Internacional Sanitaria.
-
- Participación en rueda de prensa de los actos VI Jornadas de Prevención de la Enfermedad Renal.
- VI Jornadas de Prevención de la Enfermedad Re nal.
- X Jornadas Palmeras de Enfermería “ Enfermería en Acción”.
- Reuniones Congreso Nacional de Enfermería en Ostomía.
- VII Jornadas sobre Innovaciones de Enfermería y IV Congreso Canario de Enfermería.
- Jornadas Comisiones Obreras: Crisis y Recortes Visión Enfermera.

- XXV Congreso de Salud Mental de la Asociación Nacional de Neuropsiquiatría.
- IV Jornadas Canarias de Enfermería en Urgencias y Emergencias. I Bienal Atlántica de Enfermería en Urgencias.
- Jornada de Vacunación de la Mujer en Enferme ría.
- II Jornadas Canarias de Fisioterapia en Atención Primaria.
-
- Reunión con Asesoría de Protección de Datos.
- Convenio Academia de Inglés Language Campus.
- Academia de Inglés Language Campus, Reunión Informativa Colegiados.
- Reuniónm convenio con La Caixa.
- Reunión convenio con entidad bancaria. Banesto.
- Reunión con “Medios Audiovisuales”.
- Reunión Ediciones Deusto Agendas.
- Reunión con MG Seguros.
- Reunión con Hotel Mencey.
- Reunión convenio con Bankinter.
- Reunión con Previsión Sanitaria Nacional Servi cios y Consultoría.
- Reunión convenio con Academia de Formación IFSES(Oposiciones de Enfermería)

Actividades de Secretaría y Gestión

Presentamos a continuación en tablas los datos más relevantes de las actividades centradas en Secretaría y Gestión.

En la tabla 1 se expresan los documentos oficiales con registro de entrada en el Colegio, durante el año 2012, que ha supuesto un total de 6211 entradas, mientras que en la tabla 2 se muestran los documentos oficiales con registro de salida que fueron un total 8549 documentos. El volumen de documentos se ha visto sensiblemente incrementado debido al trámite de certificados generado por la oferta formativa y otras certificaciones colegiales y por las consultas sobre opciones laborales en el extanjero.

Tabla 1. Documentos con Registro de Entrada. Colegio de Enfermería de S/C de Tenerife 2012

	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	Total
Entradas Correo Electrónico	413	502	588	534	251	672	450	121	479	511	611	570	5132
Entradas Varias	29	26	19	19	29	17	11	4	12	18	16	13	200
Entradas Expedientes otros colegios	7	2	1	4	14	5	8	3	1	8	4	3	57
Entradas Consejo Gral Enfermeria	5	7	8	7	7	9	7	1	6	13	6	8	76
Entradas Escritos Colegiales	62	55	57	48	71	74	49	36	65	57	68	96	642
Petición de aulas, Material Audiovisual, Muñeco RCP	3	1	1	3	1	3	4	2	5	3	6	3	32
Solicitud Subvenciones	3		1			3			1	2	2	10	12
Responsabilidad Civil . Siniestros	1	2	2		3			1				1	9
Artículos Revistas	6	4	8	2	5	3	7	2	4	6	4	3	51
Total Entradas	529	599	685	617	381	786	536	170	573	618	717	707	6918
												Total Entradas	6918

Volver al Índice

Actividades de Secretaría y Gestión

Tabla 2 Documentos con Registro de Salida. Colegio de Enfermería de S/C de Tenerife 2012													
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Total
Envios Correo Elec.	549	670	745	893	960	689	428	310	464	644	695	568	7047
Salidas varias	6	139	13	58	14	33	27	4	9	32	11	18	346
Salidas Exp. Otros Colegios	3	3	4	4	8	6	6	2	6	7		4	49
Salidas Consejo General	6	7	4	1	7	3	4	4	2	3	3	5	44
Certificado de Res-pon. Civil		5	5	3		1	7	1				2	22
Certificado de Cole-giación	16	18	26	16	14	9	7	9	3	11	18	15	147
Certificado de trámite de Colegiación	19	15	15	15	18	9	11	3	5	17	22	5	149
Certificado de Gastos en el Colegio	1	4	7	282	356	90			1		4	2	745
Total Salidas	600	861	819	1272	1377	840	490	333	490	714	753	619	9168
												Total de Entradas	9168

Volver al Índice

Actividades de Secretaría y Gestión

Tabla 3 - Otras Actividades de Secretaría. Colegio de Enfermería de S/C de Tenerife 2012													
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Tot.
Compulsas	1058	724	598	1307	1890	1150	736	248	2180	2007	938	1524	14360
Consultas jurídicas	35	48	15	44	13	27	16	9	68	42	44	18	379
Consultas fiscales	39	48	67	108	105	103	111	27	18	16	67	15	724
Consulta de asesoría científica	5	27	44	63	39	7	9	6	29	36	8	4	277
Consulta asesoría profesional	37	54	59	65	42	54	39	28	46	73	26	27	550
Apoyo comunicaciones y ponencias	8	24	36	28	59	16	23	7	15	24	9	7	256
Estimación visitas colegiados a la sede/ activ. No formativas	88	154	298	543	457	560	480	123	426	418	625	469	4641
Declaración de la renta					665	849							1514
Visitas a sala de informática	21	18	51	47	70	24	32	21	51	74	23	51	483
Consultas de empleo	60	78	59	79	83	65	59	16	74	47	36	27	683
Consultas de seguros de coches	33	27	7	49	35	28	57	9	23	21	18	7	314
Información cursos, congresos, jornadas, premios, subvenciones, etc...	81	79	64	70	63	28	13	19	51	120	98	69	755
Información general	128	145	163	174	218	201	139	54	163	148	157	129	1819

Formación Continuada

La actividad central del Colegio la constituye las actividades de formación continuada, orientadas durante este año a la actualización de conocimientos de nuestros profesionales y de la práctica asistencial, consolidando nuevas áreas de trabajo. Otras actividades relacionadas con la formación continuada son:

Acreditación de Formación: realizada en colaboración con otras instituciones, asociaciones profesionales, sindicatos, etc.
Subvenciones y colaboraciones en la realización de Cursos, Congresos y Jornadas celebrados en la provincia.

Subvenciones directas a Colegiados: con el objetivo de seguir impulsando la formación y actualización de nuestros colegiados, tanto a nivel nacional como internacional, el colegio continúa primando la presentación de comunicaciones y póster científicos en congresos y jornadas por ello continuamos con las subvenciones directas a comunicantes y asistentes.

Publicamos en este resumen de memoria el listado de las actividades de formación continuada realizadas en el año 2012 por el colegio o en aquellas en los que hemos colaborado, tanto en la organización, certificación como en la acreditación. Durante el año 2012, facilitamos la formación directa a 690 colegiados y se impartieron 604 horas de formación en nuestra sede.
En los Cursos de Prescripción se formaron durante 2012, un total de 157 colegiados entre los que se incluyen un grupo de colegiados formados en las islas de La Gomera y La Palma.

Volver al Índice

Formación Continuada

Nombre del Curso	Fecha	Nº de Horas	Nº de Alumnos
Experto de Urgencias y Emergencias (Módulo III on-line)	20 de noviembre a 20 de diciembre	20	63
Experto de Urgencias y Emergencias (Módulo IV)	16 al 20 de enero	20	63
Abordaje en Heridas Crónicas	16 al 20 de enero	20	19
Experto de Urgencias y Emergencias (Módulo V on-line)	20 de febrero al 20 de marzo	20	63
Enfermería en quirófano	27 de febrero al 01 de marzo	20	20
Atención Inicial al Trauma adulto	19 al 23 de marzo	100 (25 presenciales)	25
Experto de Urgencias y Emergencias (Módulo VI)	26 al 30 de marzo	20	63
Experto de Urgencias y Emergencias (Módulo VII on-line)	09 de abril al 09 de mayo	20	63
X Jornadas Palmeras de Enfermería	13 y 14 de abril	15	74
XVII Congreso de Estudiantes de Enfermería de Canarias (Colaboración)	04 y 105de mayo	15	180
V Congreso Canario de Enfermería	11 y 12 de mayo	15	242
Cirugía menor	14 al 16 de mayo	20	22
Electrocardiografía	23, 25, 26, 30 de enero y 01 de febrero	20	25

Volver al Índice

Formación Continuada

Nombre del Curso	Fecha	Nº de Horas	Nº de Alumnos
Ventilación Mecánica	21 al 24 de mayo	20	21
RCP Básica y DEA	04 de junio	10	13
Ventilación Mecánica	11 al 14 de junio	20	23
Experto de Urgencias y Emergencias (Módulo VI)	11 al 15 de junio	20	63
RCP Básica y DEA	23 de octubre	10	11
RCP Básica y DEA	11 de diciembre	10	8
Atención Inicial al Trauma adulto	12 al 16 de noviembre	100 (25 presenciales)	25
Prescripción Enfermera (La Palma)	13 de febrero	20	18
Prescripción Enfermera (La Palma)	28 de marzo	20	18
Prescripción Enfermera (Tenerife)	16 de abril	20	25
Prescripción Enfermera (La Gomera)	26 de abril	20	24
Prescripción Enfermera (Tenerife)	16 de mayo	20	14
Prescripción Enfermera (Tenerife)	21 de mayo	20	23
Prescripción Enfermera (Tenerife)	25 de junio	20	18
Prescripción Enfermera (Tenerife)	27 de junio	20	17
	TOTALES	705	1243

Volver al Índice

Formación Continuada en Colaboración con Instituciones

El Colegio también colaboró con asociaciones e instituciones en actividades formativas orientadas a enfermería, entre los diversos eventos en los que ha colaborado el colegio durante el año 2012, podemos destacar:

- Jornadas Canarias de Enfermería Oftalmológica.
- V Jornadas de Prevención de la Enfermedad Renal.
- VII Jornadas de Innovaciones en Enfermería.
- III Jornada Canaria de Enfermería de Salud Mental.
- Congreso de la Asociación Española de Neuropsiquiatría.
- Curso de Formación de Matronas.
- Curso de Acreditación para Operar Instalaciones de Radiodiagnóstico General.
- Jornada de Vacunación de la Mujer en Enfermería.
- XVII Congreso de Estudiantes de Enfermería de Canarias.
- IV Jornadas Canarias de Enfermería en Urgencias y Emergencias - I Bienal Atlántica de Enferme ría en Urgencias.

- **Formación Postgrado Universitario**
- Máster Universitario en Investigación, Gestión y Calidad en Cuidados para la Salud de la Universidad de La Laguna.

Volver al Índice

Asesoría Científica, Jurídica, Fiscal, Bancaria y Profesional

Dentro de las diferentes asesorías que se realizan para los Colegiados como servicios institucionales, previa petición de cita, han generado un importante incremento las referidas a temas profesionales, asesoría científica y jurídica.

En el Área de la Asesoría Científica se realizan colaboraciones y ayudas en:

- Diseños de trabajos.
- Revisión metodología.
- Orientación y ayuda en base de datos y estadística.
- Redacción del documento final.
- Elaboración de material audiovisual para su presentación.
- Ayuda para la preparación de comunicación o póster.
- Revisión para su publicación.
- Impartición de formación para otras instituciones.

La Asesoría jurídica: se han generado nuevas situaciones, cada vez más habituales, nos referimos a las denuncias presentadas por colegiados contra los usuarios por agresiones verbales y físicas, en este aspecto el Colegio ha iniciado la representación de los colegiados ante los juzgados cuando el Colegiado demanda en el ejercicio de la profesión. También se ha representado a los colegiados frente a la empresa, notándose un incremento significativo de situaciones de abuso en despidos y en la información sobre nóminas, días libres y derechos laborales.

Asesoría Fiscal: el total de asesorías y declaraciones de la renta realizadas en el año 2012 y referidas a la declaración del 2011, han sido: 591 declaraciones

Asesoría y convenios Bancarios: mantenemos convenios con Caixa, Bankinter Deutsche Bank y Barclays.

Asesoría Profesional: fundamentalmente sobre competencias y responsabilidades profesionales

Volver al Índice

Informe de Actividad WEB

Tecnologías de la Información y la Comunicación.

El Colegio de Enfermería de Santa Cruz de Tenerife cuenta con los últimos recursos tecnológicos para dar mayor difusión a las actividades que se llevan a cabo y facilitar el acceso a la información del colectivo enfermero.

Actualmente publicamos más de 300 entradas anuales con un importante seguimiento e interacción con los usuarios en nuestra página web (www.enfermeriacanaria.com), página en facebook (EnfermeriaCanaria) y perfil en twitter EnfermeriaCN.

De los datos extraídos por análisis externos, se pueden observar un importante número de visitas anuales, unas **88.801** que realizan **378.021** visitas a distintas partes de la web. En cuanto al perfil de los usuarios de nuevas tecnologías podemos destacar:

- **Nacionalidad:** Por nacionalidades, 81.399 visitas son provenientes de dentro del territorio español, el resto de usuarios de otros países que nos visitan provienen, por orden de visitas Reino Unido, Estados Unidos, Argentina, Portugal y México etc, recibiendo visitas anuales de prácticamente todo el mundo.

- **Fidelización de los usuarios:** De las 88.801 visitas de 2012, 46.358 (52,20%) correponden a usuarios recurrentes y 42.443 (47,80%) a nuevos visitantes, mientras que la duración media de las visitas es de 2 minutos y 32 segundos y una media de cuatro páginas vistas por visita.

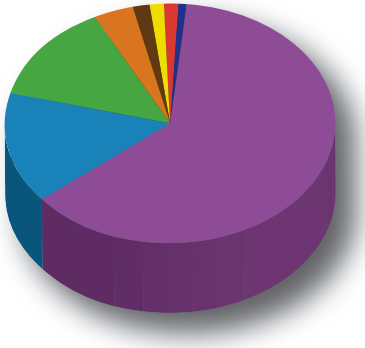
- **Uso de dispositivos móviles:** La aparición de los smartphones favorecen la consulta de la información en cualquier sitio donde dispongamos de red para telefonía móvil, por lo que nos adaptamos a dichas necesidades publicando contenido legible en las plataformas pasarela para estos dispositivos. La mayoría de nuestros lectores aun lo hacen vía ordenador personal, sin embargo hemos recibido un total de 12.584 visitas a través de dispositivo móvil (casi cuadruplicando la cantidad del año anterior) y 2193 de Tablets.

- **Visión de contenidos por títulos:** Entre las publicaciones más demandadas está nuestro muro principal donde

Informe de Actividad WEB

desarrollamos la práctica totalidad de emisión de artículos y comunicados de interés con más de 171.896 visitas, destacan importantemente este año las visitas relacionadas con el empleo en el extranjero, que sobrepasan a las relacionadas con el empleo nacional, corroborando la tendencia que apuntábamos a la emigración de enfermeras.

Visión del Contenido



Nº de Visitas por Contenido

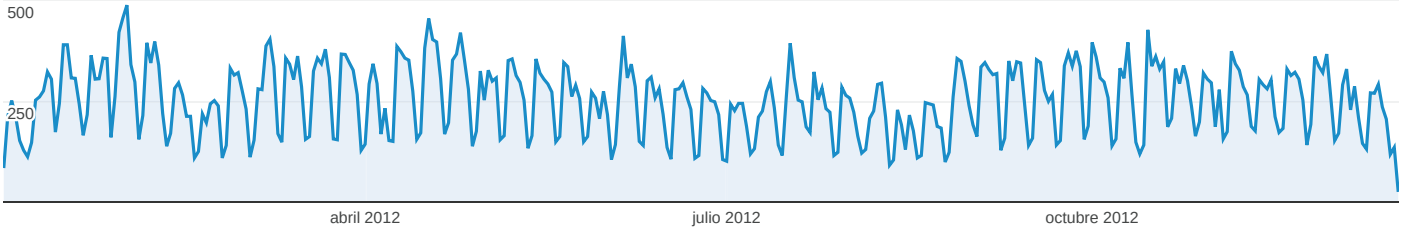
- 171896 Página Principal (Muro)
- 40802 Empleo en el Extranjero
- 37234 Empleo
- 10184 Formación
- 4657 Congresos y Jornadas
- 3689 Convenios
- 3616 Oposiciones
- 2243 Prescripción Enfermera

- **Estadística en redes:** Siendo la red donde mejor podemos desarrollar nuestros contenidos, nos siguen **1.067** usuarios en facebook con 190 publicaciones, generadas por el colegio durante 2012. El perfil del usuario de redes sociales que nos visita es fundamentalmente mujeres en un 73,6% del total, con predominancia del sector de 25-34 años de edad que representa el 42,1% de los usuarios de fb que nos siguen.

Volver al Índice

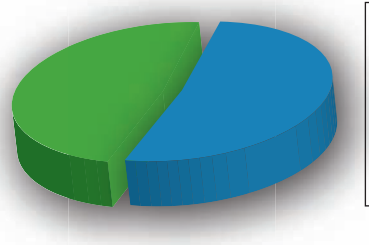
Informe de Actividad WEB

Visitas a enfermeriacanaria.com



44.411 usuarios han visitado este sitio.

- **Visitas: 88.801**
- **Visitantes exclusivos: 44.411**
- **Páginas vistas: 378.021**
- **Páginas / Visita: 4,26**
- **Duración media de la visita: 00:02:32**
- **Porcentaje de rebote: 3,08%**
- **Porcentaje de visitas nuevas: 47,75%**



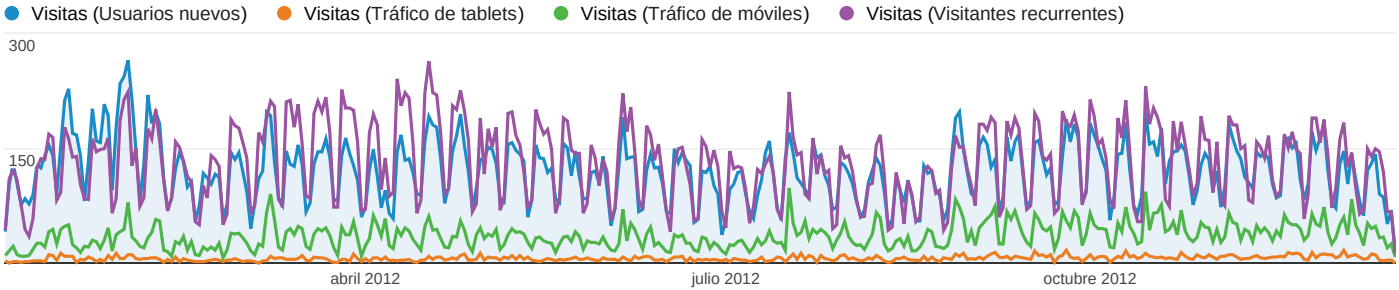
52,20% Visitantes que repiten
46.358 Visitas

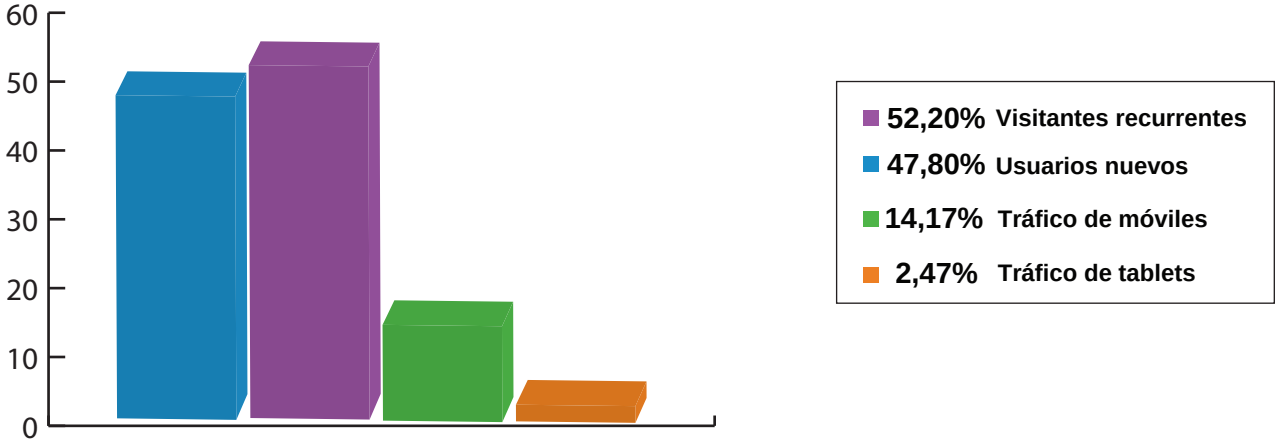
47,80% Visitantes nuevos
42.443 Visitas

Volver al Índice

Informe de Actividad WEB

Visión General de Público





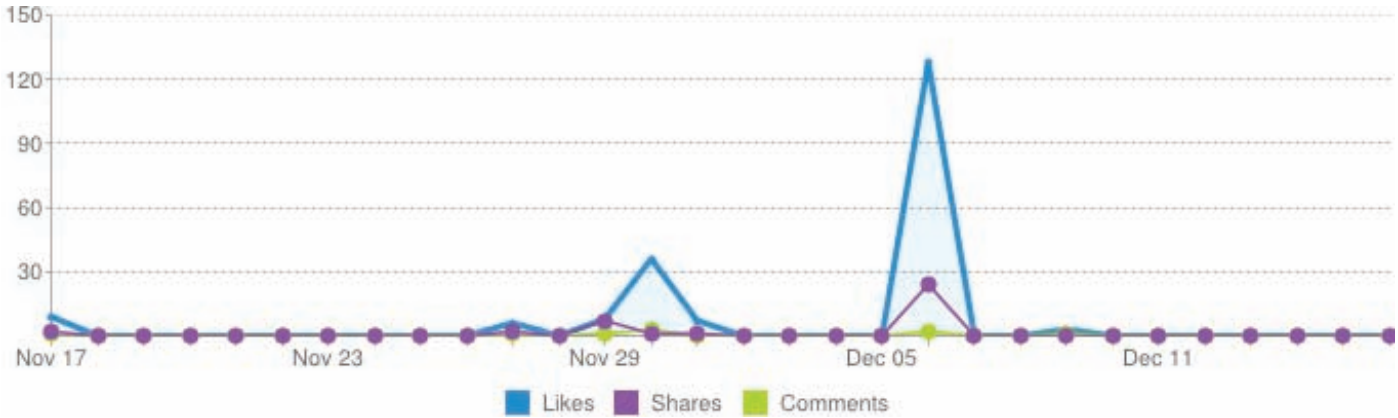
Volver al Índice

Análisis de Página de Facebook Enfermería Canaria

Instantánea

Nº total de "me gusta" ?	Amigos de fans ?	Personas hablando sobre esto ?	Alcance total semanal ?
1,067	260,930	3	1,470
↑ 2.3%	↑ 2.9%	↓ -91.9%	↑ 69.2%

Informe de publicaciones diarias



Volver al Índice

Análisis de Página de Facebook Enfermería Canaria

Top 10 Métrica por Entrada

Top 10 Usuarios conectados

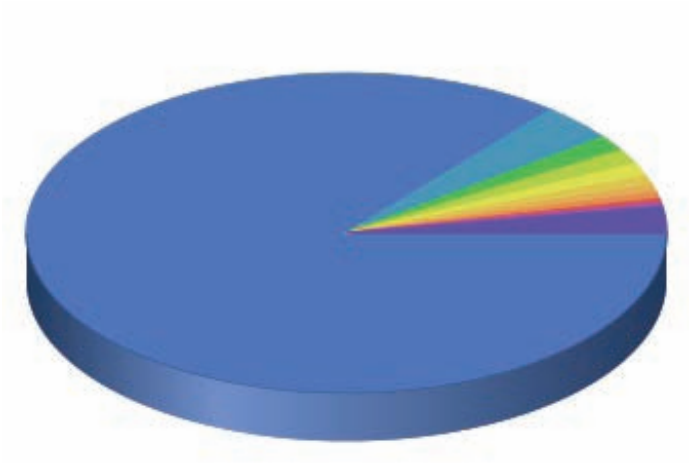
Tipo	Fecha	Entrada	Alcance[1]	Usuarios Partícipes[2]	Hablando Sobre Esto[3]	Viralidad[4]
	Dec 6, 2012	Iniciamos una campaña de...	5388	149	120	2.23%
	Nov 30, 2012	Consultorio de un...	517	59	31	6%
	Nov 29, 2012	Trabajo en Alemania.. TTA -...	371	49	11	2.96%
	Nov 17, 2012	Modificación del plazo para la...	471	35	2	0.42%
	Dec 6, 2012	Los días 11 y 12 de diciembre de...	483	32	10	2.07%
	Dec 6, 2012	Empleo en Arabia Saudi,...	330	31	2	0.61%
	Nov 29, 2012	AITA noviembre 2012 Con un...	336	30	4	1.19%
	Dec 6, 2012	Empleo en Alemania,...	450	28	4	0.89%
	Nov 17, 2012	Las 7 reglas para el diagnóstico...	466	18	8	1.72%
	Nov 27, 2012	Solidaridad..	270	16	6	2.22%

1. El número de personas individuales que han visto tu entrada. Las Figuras muestran los 28 días después de la publicación de la entrada.
2. El número de personas individuales que han accedido a tu entrada. Las Figuras muestran los 28 días después de la publicación de la entrada.
3. El número de personas individuales que han creado una historia de la entrada de tu página. Las historias se crean cuando alguine "le gusta", comenta o comparte tu entrada; responde una pregunta que has publicado; o responde a tu eventoLas Figuras muestran los 28 días después de la publicación de la entrada.
4. El porcentaje de personas que han creado una historia de la publicación en tu página con respecto al número total de individuos que la han vistoi.

Volver al Índice

Análisis de Página de Facebook Enfermería Canaria

"Me Gusta" por Países



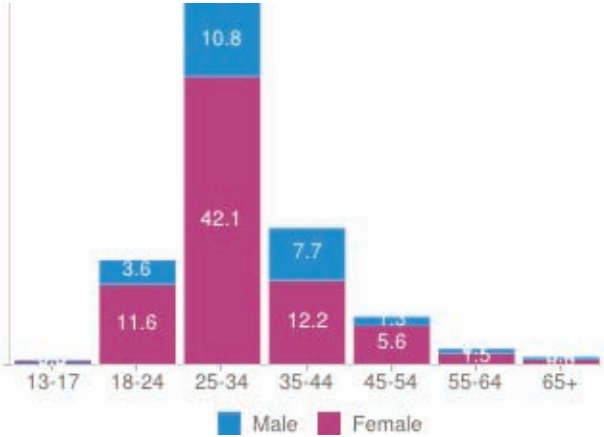
Países	Nº de "me gusta"
México	10
Estados Unidos	8
Italia	7
Perú	5
Chile	4
13 more countries	28

Países	Nº de "me gusta"
España	918
Venezuela	40
Argentina	17
Portugal	16
Reino Unido	14

Volver al Índice

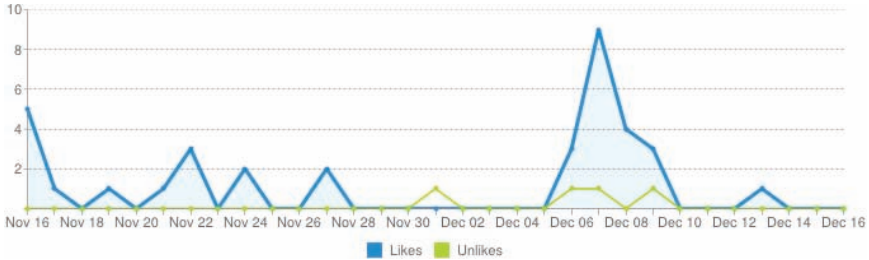
Análisis de Página de Facebook Enfermería Canaria

Gráfica "Me gusta" por Demografía



Age	Male	Female
13-17	0.3%	0.3%
18-24	3.6%	11.6%
25-34	10.8%	42.1%
35-44	7.7%	12.2%
45-54	1.3%	5.6%
55-64	0.7%	1.5%
65+	0.4%	0.6%

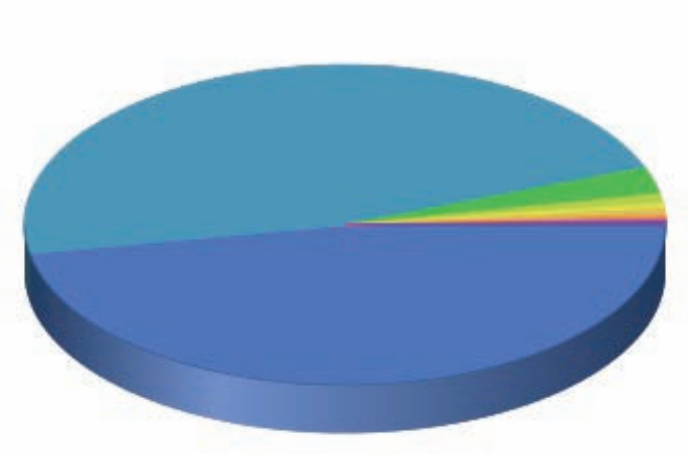
Muestra de "Me gusta" por Días



Volver al Índice

Análisis de Página de Facebook Enfermería Canaria

"Me gusta" por Idiomas



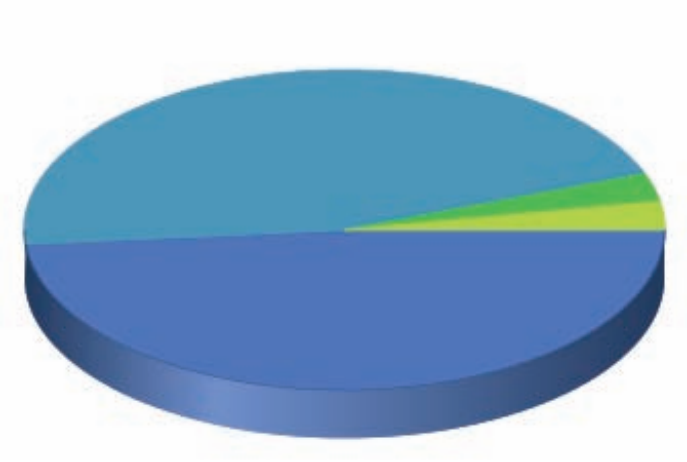
British English	6
Italian (Italy)	4
Galician (Spain)	4
French (France)	3
Catalan (Spain)	2
Russian (Russia)	1
3 more languages	3

Idiomas	Nº de "me gusta"
Iberian Spanish	503
Spanish (Laos)	502
Iberian Portuguese	29
U.S. English	10

Volver al Índice

Análisis de Página de Facebook Enfermería Canaria

"Me gusta" por Origen



Sources	Nº de "me gusta"
Mobile	17
Page Profile	16
Timeline	1
Hovercard	1

Volver al Índice

Líneas de Trabajo en el Ámbito Profesional

El Colegio ha desarrollado gestiones y trabajos en el terreno profesional, y participa, como no podría ser de otra forma, en los cambios, que se están generando en el Sistema de Salud.

Nos hemos pronunciado públicamente, en defensa de la Sanidad Pública y en contra de cualquier sistema de copago por lo que conlleva de injusticia, insolidaridad y de inequidad en las prestaciones a los ciudadanos, de la misma forma hemos denunciado lo peligroso de restringir en el sector de cuidados por la gravedad del retroceso en seguridad del paciente que se producirá.

No pueden seguir recortando en Enfermeras, somos el colectivo donde se han cargado los recortes de la sanidad con el mayor número de despedidos por la técnica de no renovación del contrato, hemos pasado en tres años de una ausencia de paro, a presentar unos datos a finales del año 2012 de cerca de 20.000 parados registrados, aparte de la enorme corriente migratoria que se ha generado hacia Europa y el saldo negativo en cuanto a crecimiento de enfermeros registrados en Tenerife, por primera vez en cien años. El daño que se produzca al disminuir la dotación de enfermeros, no será recuperable en años.

La situación actual de la profesión de Enfermería en España no puede eludir la grave situación de crisis, que nos afecta profundamente, como ciudadanos que consumimos servicios de salud y también como profesionales y trabajadores del mismo. Vivimos tiempos complejos en todo lo que tiene que ver con los derechos.

Los Gobiernos, al priorizar en el recorte del gasto, ven la posibilidad de ahorrar dinero del sector salud y esto lo consiguen reduciendo gastos y uno de los principales gastos que se ve afectado es el generado por la contratación fundamentalmente de enfermeras y enfermeros.

El año pasado comentábamos que "*Los próximos meses afectara fundamentalmente a contratos de compañeros que vienen desarrollando su profesión en el sistema público de salud, como ocurre que una gran mayoría, no dispone de plaza en propiedad, como si ocurre con otros grupos de profesionales, se verán con toda probabilidad abocados al paro o al contrato en otros países europeos*". Que pena, hemos acertado, analizado los hechos un año después.

En los próximos meses hemos de exigir una adecuada priorización en los sistemas de ahorro, eficacia y eficiencia en la gestión, no volviéndose a repetir sistemas injustos e insolidarios de gestión en la empresa sanitaria.

Líneas de Trabajo en el Ámbito Profesional

Tenemos que exigir cambios profundos en la sistemática organizativa, en las competencias y funciones de cada trabajador y en la eficiencia real de cada uno de los profesionales de la salud. Es necesario claridad, y evaluación de los resultados, no podemos seguir sosteniendo un modelo de Servicios de Salud arcaico y querer gestionarlo con formulas del siglo pasado.

El sector más deficitario del Servicio Canario de Salud tanto en Atención Primaria como Especializada y Urgencias son las enfermeras y con menos enfermeras no se podrá garantizar la atención sanitaria de calidad y seguridad para los pacientes. ¿Qué Político asumirá la responsabilidad penal y civil de los errores por déficit de enfermeras?

Canarias y especialmente la provincia de Santa Cruz de Tenerife se consolida como la zona de Europa con menos enfermeras por habitante a atender, por debajo de todas las provincias Españolas, mantenemos un fuerte déficit de formación de enfermeras y no podremos afrontar la dotación de centros en los próximos años pues no cubrimos actualmente con el número de altas, ni las bajas obligadas del colectivo (jubilación, defunciones, abandono).

El escandaloso déficit de enfermeras en nuestra provincia en bocas de políticos y gestores que solicitaban mas enfermeras, se ha transformado en tres años en que sobran enfermeras, que triste la visión de estos gestores que solo miran por el prisma de las ordenes de contratación, sin pararse a pensar en el fuerte déficit de contratación enfermera balanceada tristemente en una contratación superior de otros especialistas, tal es el caso de la contratación en Atención Primaria de nuestra provincia, donde se ha producido y se potencia una contratación mayor de médicos que de enfermeras, dándole un fuerte vuelco al propio modelo de atención primaria y los roles y funciones que deben desarrollar con eficiencia en el Sistema. De la misma forma podemos hablar de la contratación en los servicios de urgencias, donde han despedido a los enfermeros manteniendo la contratación del resto de profesionales, y no han sido capaces de sacar un informe de eficiencia de los servicios de atención urgente, unidad Medicalizada, unidad Sanitarizada, bueno, ejemplos tenemos muchos

En todo caso continuamos avanzando, como es nuestra vocación y responsabilidad, en terrenos profesionales, sin abandonar la ilusión por seguir construyendo una profesión de futuro que preste a la Sociedad un servicio de la más alta calidad. Y por ello el Colegio continuará apoyando y participando también en todo lo que signifique

Volver al Índice

Líneas de Trabajo en el Ámbito Profesional

desde nuestro punto de vista, poner cimientos para el desarrollo de una Profesión con bases Científicas, con Conciencia y Compromiso social.

Nos encontramos actualmente en una situación de enorme complejidad no solo en los aspectos laborales y de contratación, también la situación es compleja con las indecisiones y la falta de acción del Gobierno Central en la resolución de las normas sobre especialidades para terminar de construir el modelo especialista enfermero, en el desarrollo de las normas de acreditación para la prescripción enfermera, en las que el Ministerio de Sanidad continúa haciéndose el remolón y que desde nuestro punto de vista nos obliga a plantearnos movilizaciones en el próximo año para exigir respeto y dignidad con la profesión enfermera, tienen que sacar definitivamente las normas que faltan y cerrar el proceso. O que claramente digan y se definan en contra de la Ley y leyes aprobadas.

En el terreno Universitario no es todo lo ágil que nos gustaría, se demuestra la incapacidad del ministerio para facilitar y hacer real que los enfermeros accedan al grado de forma mayoritaria, o que al menos tengan la posibilidad de hacerlo, si esta es su intención, Las plazas que se ofrecen en España hacen imposible este proceso de avance y limitan la posibilidad de acceder al Grado para los actuales enfermeros en un proceso de cien años. Con lo que la enfermería se la castiga a seguir con diferentes niveles y grupos académicos.

En todo caso en nuestra provincia se ha avanzado en la formación de Grado y Postgrado: como todos saben ya es una realidad que los estudios de Enfermería se han convertido en estudios de cuatro años y con la realidad de cursar Máster Universitario y en un futuro esperamos que se desarrolle el Doctorado en el área de Enfermería. Estamos apoyando la puesta en marcha en nuestras Universidades, y en concreto en la Universidad de La Laguna de los nuevos planes de estudio, de grado, y postgrado (Máster Oficial y Doctorado) y los cursos de paso de diplomado a grado, de forma que nuestros compañeros puedan cursar estos estudios en nuestra provincia.

En otro orden de cosas se han realizado:

- Apoyo a grupos de Asociaciones y Colectivos Enfermeros: se ha colaborado con todas las Asociaciones de usuarios, de profesionales y grupos de Enfermeros y Alumnos que lo han solicitado para el diseño de estrategias de trabajo y actividades formativas e informativas.
- Apoyo a las Especialidades: Se están desarro-

Líneas de Trabajo en el Ámbito Profesional

llando las pruebas de acceso a las especialidades por la vía extraordinaria y se han comenzado a aprobar más plazas de enfermeras residentes, no tantas como nos gustaría lo que nos mantiene en un crecimiento de especialistas a ritmo de tortuga, y con un nulo desarrollo de la contratación por especialidad, la Administración y los Gestores siguen queriendo enfermeras generalistas para usarlas como mano de obra barata y útil para cualquier servicio, no admiten la necesidad de contratar por especialidad y pagar como tal y garantizar al paciente un enfermero especialista en cada área enfermera. Continúa con la caótica y falsa polivalencia de la enfermera.

Consolidan un modelo de injusticia y de inequidad con situaciones que se acercan a la explotación de los jóvenes graduados. Es, según se observa el modelo, necesario la especialización, para tratar a los pacientes con problemas especializados por especialistas, en todas las áreas menos en la de enfermería, que sospechoso.

Estamos exigiendo la clasificación de los puestos de enfermera especialista tal y como determina la normativa.

Exigimos el desarrollo de la última especialidad, Cuidados especiales, bloqueada en el Ministerio de Sanidad

- Los turnos de trabajo y las horas complementarias: se han puesto de moda turnos de trabajo que se aproximan más a modelos esclavizantes que desde nuestro punto de vista facilitan los errores humanos por agotamiento físico y podrían suponer mayor riesgo en la práctica profesional.

Seguro que se aumenta la productividad a base de pagar menos y poner más horas de trabajo. Las enfermeras en Canarias son de los pocos colectivos que se les ha organizado turnos con controles horarios y que se cumplen , nos gustaría ver los horarios del resto de los colectivos.

Esta situación ha generado un nivel de despidos que supera el 20% de las plantillas interinas de cada institución, generando un alto nivel de desempleo en los más jóvenes y una sobrecarga asistencial en los que mantienen los puestos de trabajo.

Estamos expectantes a las decisiones de fin de año y del inicio del 2013, Los Enfermeros de todos los niveles seguiremos colaborando con la Administración en organizar turnos que generen más despidos y más horas de trabajo, o nos posicionaremos exigiendo un trato más equitativo y justo.

-Continuamos trabajando en los Sistemas de Registro y

Volver al Índice

Líneas de Trabajo en el Ámbito Profesional

de Acreditación: Será necesario a los efectos de cumplir con la legislación establecer los sistemas de información y bases de datos para generar la información pública que obliga la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias, de la misma forma, tendremos que desarrollar los mecanismos que nos permitan asumir las delegaciones Ministeriales sobre Acreditación, Certificación y Regulación de los sistemas de acceso a la especialización.

Informamos en relación a los registros que en los próximos meses a nivel del Estado tendrán que definirse con la Colegiación en Enfermería, dejando claro si es obligatorio para trabajar en el Sector público o no., tal y como establecen la directivas comunitarias y las leyes de desarrollo. Situación de indefinición mantenida en varias comunidades autónomas y que tanto daño ha hecho a la profesión y a la estructura colegial.

En los momentos de crisis se ha de aprovechar para mejorar los procesos de trabajo, rediseñar la ingeniería de los procesos de atención y facilitarle al usuario y al paciente los mecanismos de acceso y de resolución de los problemas, observamos con cierta tristeza la ausencia de trabajo creativo de los responsables de la administración de la Sanidad, solo están parcheando problemas y viendolos pasar como si no les afectasen, tenemos menos dinero, despedimos unas enfermeras o cerramos servicios de hospitalización, pero no vemos un cambio drástico que genere un efecto efectivo y eficiente.

Hemos de continuar con voluntad e ilusión trabajando para que la Sociedad continúe viendo en las enfermeras y enfermeros a un profesional confiable que le protege y le presta los mejores cuidados posibles con los medios disponibles

Volver al Índice

Estadística de la Evolución Laboral de Enfermería 2012

Colegio de Enfermería de Santa Cruz de Tenerife

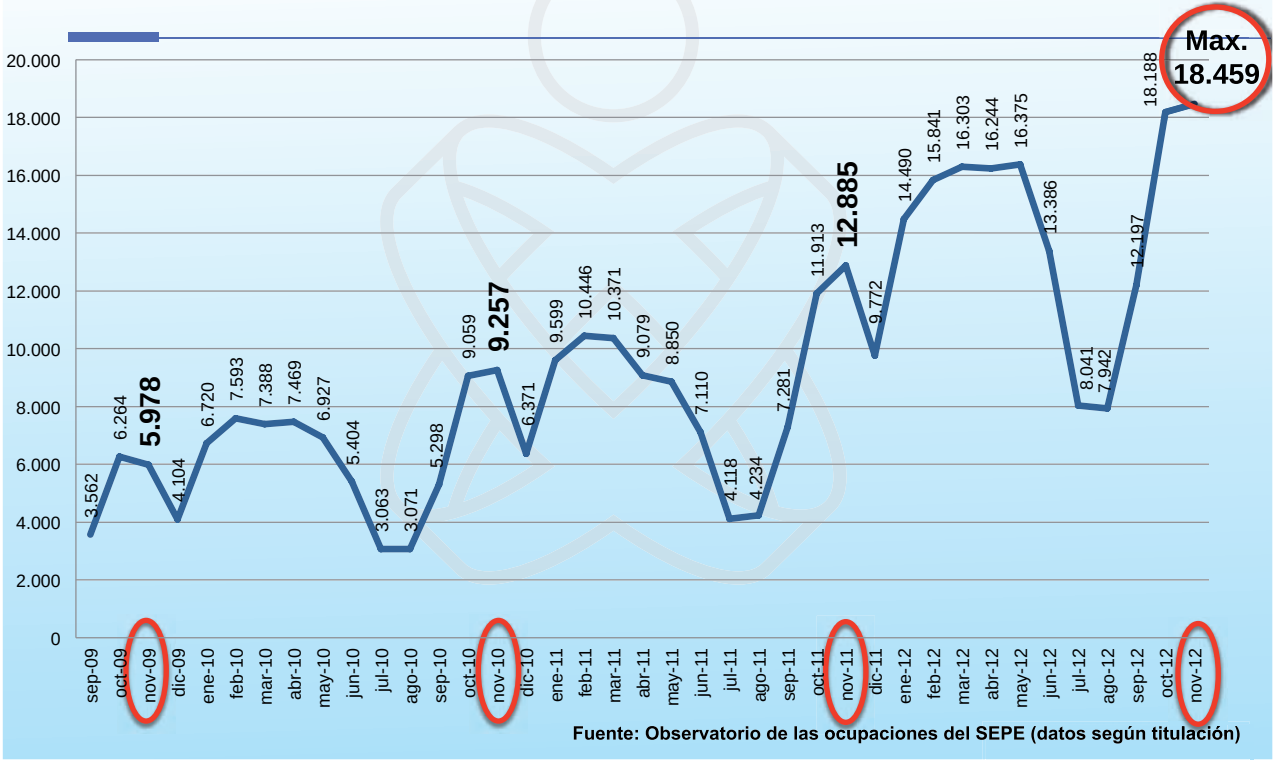
Volver al Índice

Debido al interes para los profesionales de enfermería, incluimos en nuestra memoria de 2012 un estudio estadístico sobre la evolución laboral de enfermería durante el año 2012, que muestra como el número de profesionales de enfermería parados se ha triplicado en los últimos 3 años, llegando a una tasa de paro del 7,70% en noviembre de 2012.

También podemos observar como por comunidades autónomas Canarias ocupa el puesto 14 por número de desempleados

Colegio de Enfermería de Santa Cruz de Tenerife

Evolución del número total de enfermeras/os paradas/os

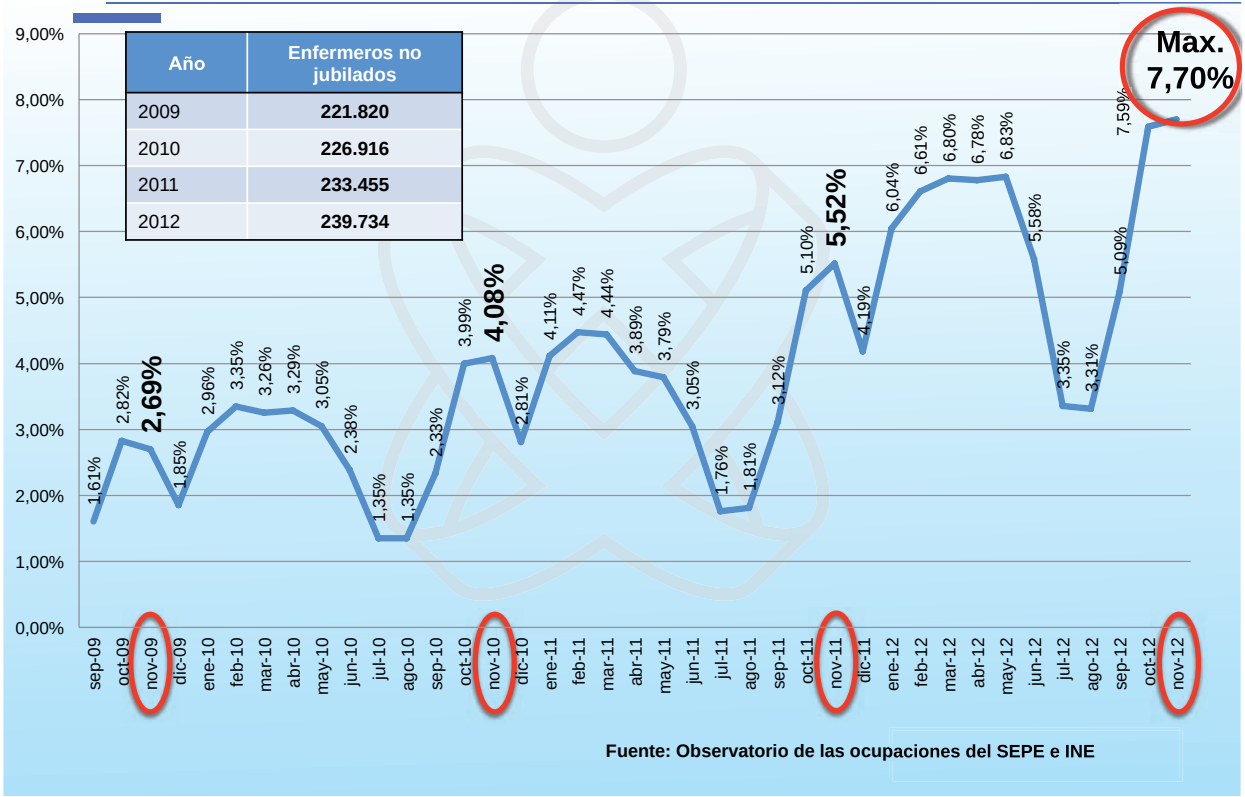


Fuente: Observatorio de las ocupaciones del SEPE (datos según titulación)

Volver al Índice

Colegio de Enfermería de Santa Cruz de Tenerife

Evolución de la Tasa de paro de enfermeras/os



Año	Enfermeros no jubilados
2009	**221.820**
2010	**226.916**
2011	**233.455**
2012	**239.734**

Datos generales de evolución del paro

Datos referidos a los meses de noviembre

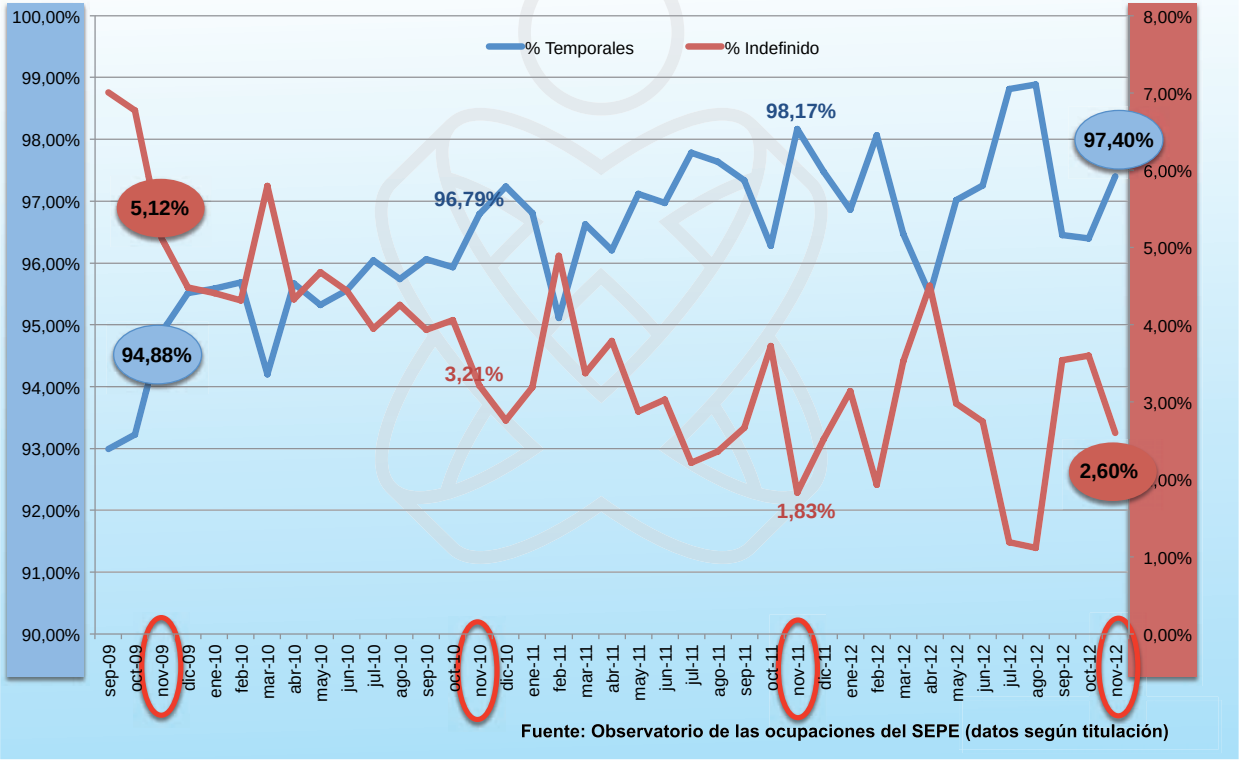
AÑO	2009	2010	2011	2012
Nº PARADOS	5.978	9.257	12.885	**18.459**
TASA PARO	2,69%	4,08%	5,52%	**7,70%**

En 3 años el nº de parados se ha triplicado

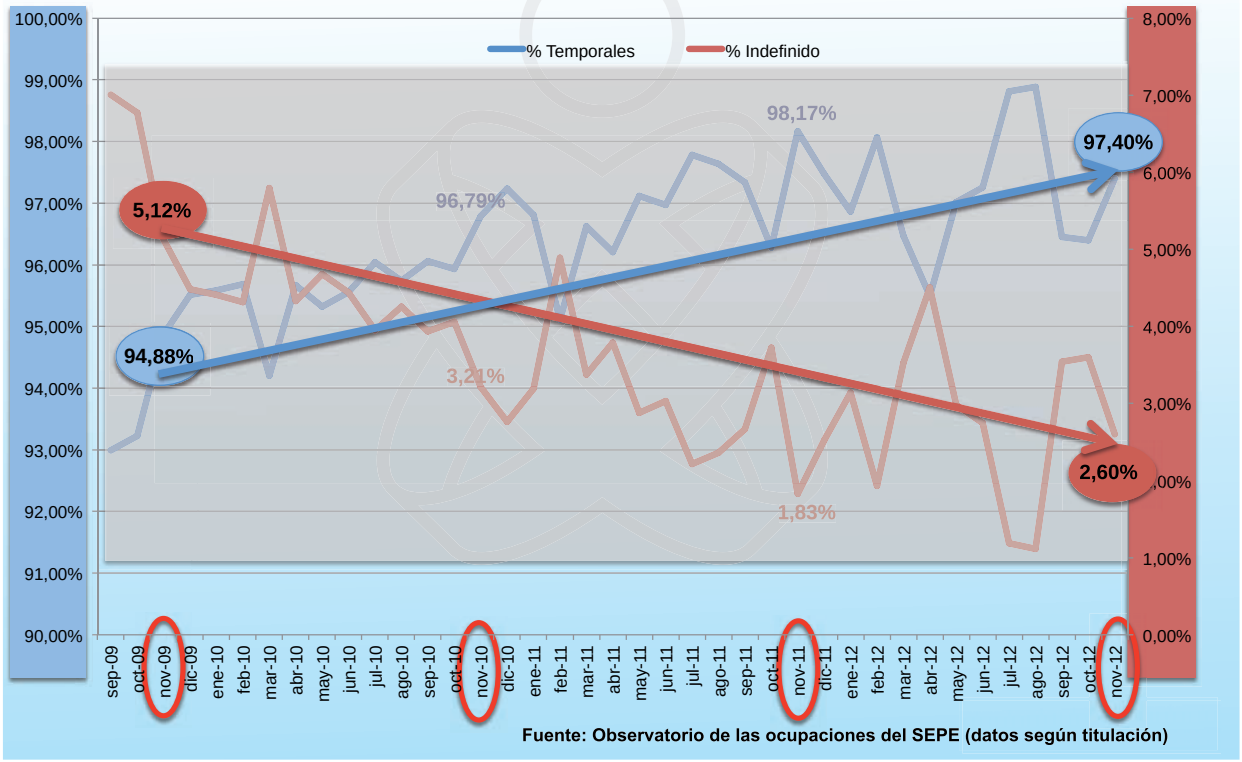
El paro registrado en noviembre de 2012 es el más alto de los últimos tiempos

Fuente: Observatorio de las ocupaciones del SEPE (datos según titulación)

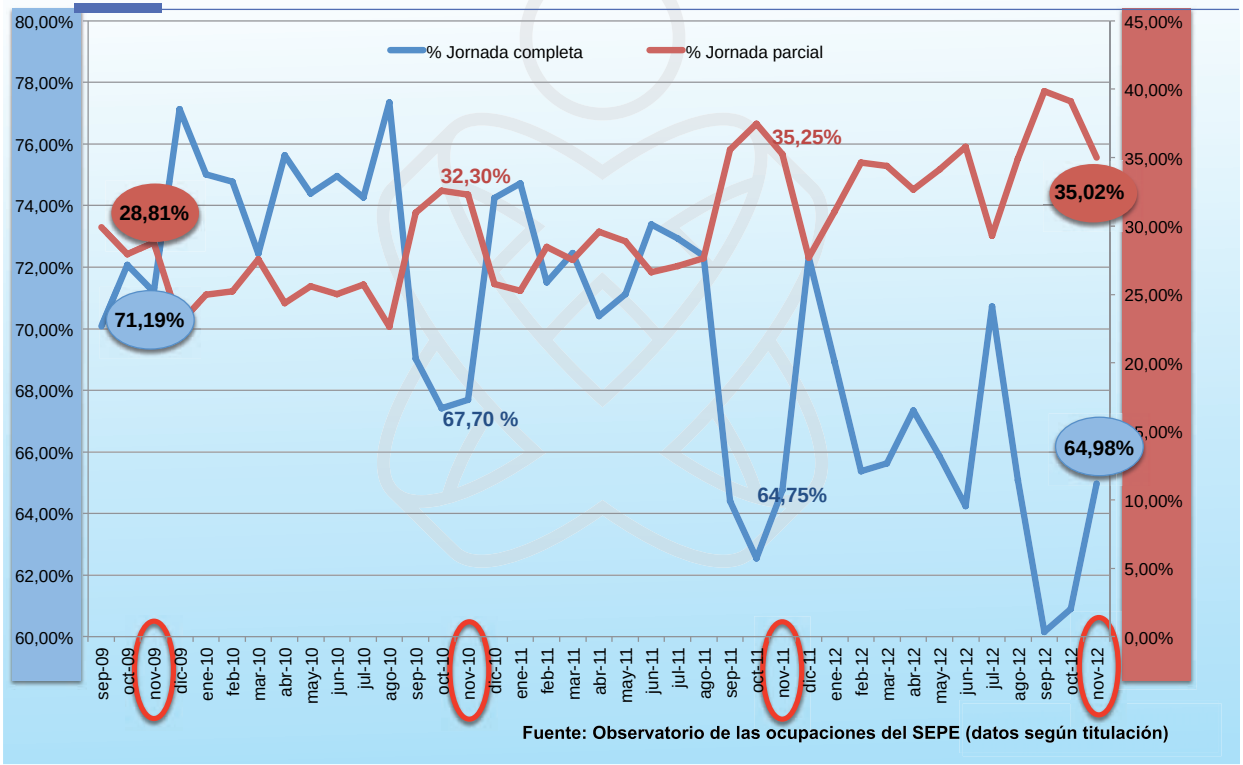
Evolución del % de contratos: Temporales / indefinidos



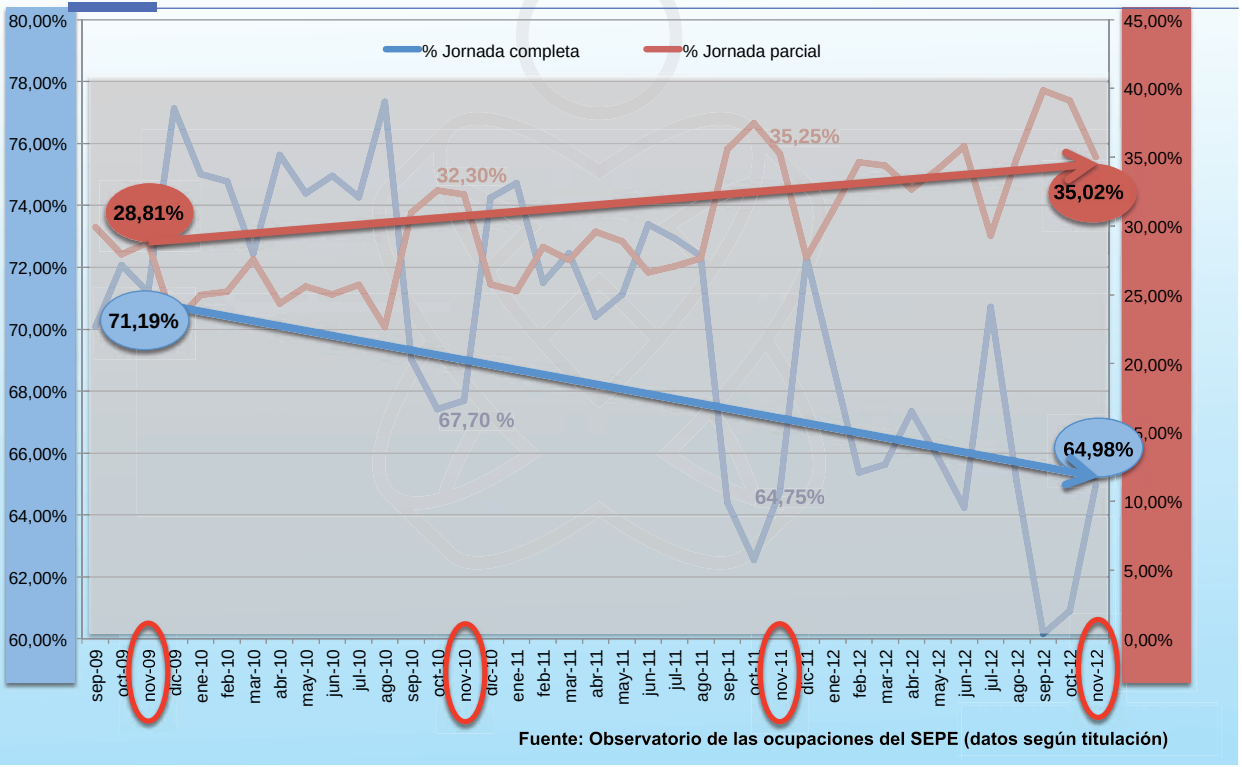
Evolución del % de contratos: temporales / indefinidos



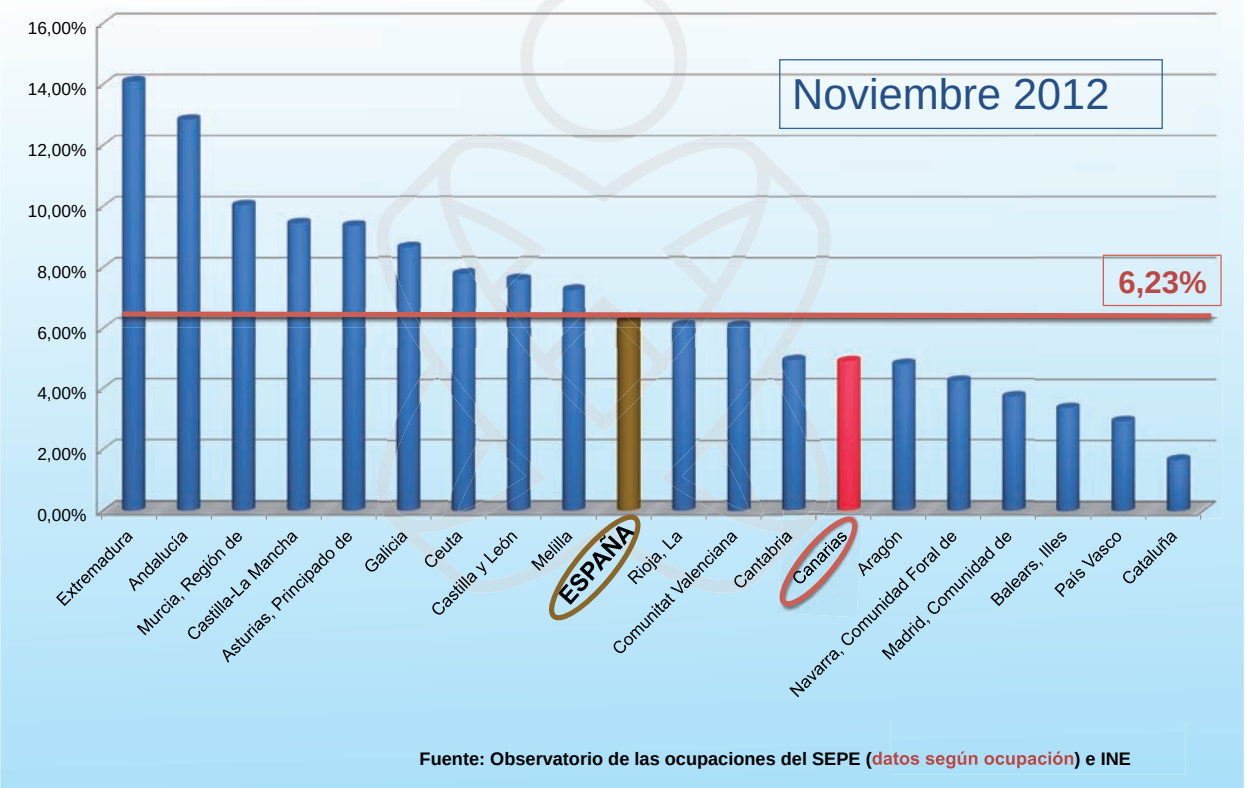
Evolución del % de contratos: Jornada parcial / completa



Evolución del % de contratos: Jornada parcial / completa



Tasa de paro en Enfermería por CCAA



Fuente: Observatorio de las ocupaciones del SEPE (datos según ocupación) e INE

Servicios para Colegiados

Queremos dar un valor añadido a la colegiación, por ello, hemos continuado con la oferta de seguros de vivienda, de coches, convenios con bancos con condiciones especiales, Asesorías fiscales, bancarias y jurídicas y compra con descuentos en distintas entidades, actualmente estamos negociando con distintas empresas a los efectos de poder actualizar la oferta de servicios. Estas empresas se irán añadiendo en nuestra página web enfermeriacanaria.com

Volver al Índice

Propuesta de Presupuestos 2013

Presentamos a continuación la propuesta de presupuestos para el año 2013, en dicho presupuesto no existen aspectos a destacar, se mantiene la cuota colegial sin incrementos a pesar de las recomendaciones de cuota homogénea a nivel nacional, manteniendo una cuota inferior a la del resto de Colegios de enfermería de España.

Durante el año 2012, se procedió a la adquisición de un nuevo local para su utilización como sede colegial en la C/ San Martín 62. El coste de esta adquisición figura en el balance de 2012. En los presupuestos del 2013 aparece reflejo de pago de hipoteca en el Capítulo VI (previsión sede colegial) con una presupuestación deficitaria puesto que se compensa con cesión del Consejo Canario de Enfermería, ya que el valor de la misma, ha sido cedido de las aportaciones al Consejo Canario de Enfermería.

En las siguientes páginas se presenta el Balance de Gestión Económica con el cierre a fecha 31 de diciembre de 2012

Propuesta de Presupuestos 2013

CONCEPTOS	PRESUPUESTO
INGRESOS	
CAPITULO I.- CUOTAS	
Cuotas Ordinarias	864.000,00
Nuevo Ingreso	12.000,00
CAPITULO II.- OTROS INGRESOS	
Cuentas, Beneficios, Convenio, Matrículas y varios	18.000,00
Cobros pendientes	17.600,00
TOTAL INGRESOS	**912.400,00**

Volver al Índice

Propuesta de Presupuestos 2013

GASTOS	
CAPITULO I	
ARTICULO I.- DOMICILIOS SOCIALES	
Local, Teléfonos, Telegramas, Conservaciones	30.000,00
ARTICULO II.- OFICINAS	
Material Escritorio, Franquicia, Portes, Boletines..	40.000,00
ARTICULO III.- PERSONAL ADMON y SECRETARIA	100.000,00
ARTICULO IV.- PERSONAL ASESOR. Jurídico, Fiscal, Contable, Científica, Informática. etc.	55.000,00
ARTICULO V.- GASTOS REPRESENTACION y J.G	
Presidente, Vicepresidencia, Tesorería, Miembros Junta G.	35.000,00
ARTICULO VI.- DESPLAZAMIENTOS J.G.	
Gastos, Estancias, Dietas	24.000,00
ARTICULO VII.- GRATIFICACIONES, CONTRATAC.	16.000,00
ARTICULO VIII.-DELEGACIONES INSULARES	
Federación, Fiestas S.Patrón, Propaganda ...	14.000,00
TOTAL CAPITULO I	314.000,00
CAPITULO II.- OBLIGACIONES REGLAMENTARIAS	
ARTICULO I.- Consejos, Pól.Resp.Civil, Serv.Internet, Prescripción	350.000,00
ARTICULO II.- Instituto	18.000,00
ARTICULO III.- Nuevo ingreso, ISSIC, otras Obl. Reg	33.000,00
TOTAL CAPITULO II	401.000,00
CAPITULO III.- FORMACION CONTINUADA	
Cursos, Congresos, Becas, Premios, Subvenciones Colegiados, Ponentes, Coord. y otros derivados. Formación	113.400,00
TOTAL CAPITULO III	113.400,00
CAPITULO IV.- MOBILIARIO	
Adquisición de Mobiliario, Informática, etc	20.000,00
TOTAL CAPITULO IV	20.000,00
CAPITULO V.- IMPREVISTOS	
Protección Colegiados, I.L.T., otros Probables	15.000,00
TOTAL CAPITULO V	15.000,00
CAPITULO VI.- PREVISION SEDE COLEGIAL	
Pagos Créditos, Dotación, Amortizaciones y otros	30.000,00
TOTAL CAPITULO VI	30.000,00
CAPITULO VII.-FONDO SOLIDARID.,SUBV.,AYUD.	9.000,00
TOTAL CAPITULO VII	9.000,00
CAPITULO VIII.-INVERSIONES.-Internet	10.000,00
TOTAL CAPITULO VIII	10.000,00
TOTAL GASTOS	**912.400,00**

Artículo I .- Presupuesto 2011.- Se autoriza a la Junta de Gobierno y en su nombre al Presidente para realizar aval bancario en Letras u otro para Sedes Colegiales (Acuero A.G.E. 04-03-93)
Artículo II.- Se autoriza a la Junta de Gobierno y en su nombre al Presidente para negociar créditos con Entidades para compras, dotación y ampliación de Sedes Colegiales

Volver al Índice

Balance de Situación 2012

ACTIVO		
INMOVILIZADO INMATERIAL		0,00
Aplicaciones Informáticas	33.300,27	
Amortización Acumulada Inmovilizado Inmaterial	-33.300,27	
INMOVILIZADO MATERIAL		1.124.188,92
Solares sin Edificar	500.042,07	
Local Calle San Martín	631.062,71	
Local Calle San Martín, B	75.126,51	
Local Calle San Martín 62, PB	160.000,00	
Obras Terreno La Cuesta	7.860,00	
Instalaciones	49.870,83	
Mobiliario	33.331,01	
Equipos Procesos Información	18.920,83	
Amortización Acumulada Inmovilizado Material	-352.025,04	
DEUDORES		1,94
Hacienda Públ., deudora	1,94	
TESORERÍA		67.743,19
Caja y Bancos, C/C.	16.743,19	
Bancos, Ctas. de ahorro	51.000,00	
TOTAL ACTIVO	1.191.934,05	

PASIVO		
FONDOS PROPIOS		527.084,00
Fondo Social	520.968,51	
Remanente Ejercicios Anteriores	6.115,49	
Resultado del ejercicio	0,00	
ACREEDORES		343.104,89
Sede Colegial Central	58.690,76	
Acreedores pagos pendientes	264.414,13	
Otros Acreedores	20.000,00	
OTROS ACREEDORES		20.465,02
Hacienda Pública, Acreedora I.R.P.F.	12.812,74	
Organismos de la Seguridad Social	7.652,28	
DEUDAS A C/P. ENTIDADES CREDITO		301.280,14
Préstamo La Caixa, 762866-54	13.299,32	
Préstamo La Caixa, 152540-70	126.002,62	
Préstamo Hipotecario B.P. 47266-31	161.978,20	
TOTAL PASIVO	1.191.934,05	

Volver al Índice

Resultados - Ejercicio 2012

CONCEPTOS	PRESUPUESTO ANUAL euros	RESULTADOS AL 31-12-2012	DESVIACIONES
INGRESOS			
CAPITULO I.- CUOTAS			
Cuotas Ordinarias	864.000,00	878.286,00	14.286,00
Nuevo Ingreso	12.000,00	10.554,00	-1.446,00
CAPITULO II.- OTROS INGRESOS			
Cuentas, Beneficios, Convenio, Matrículas y varios	18.000,00	32.080,85	13.280,85
Cobros pendientes	17.600,00	17.248,00	-352,00
TOTAL INGRESOS	912.400,00	938.168,85	25.768,85

Volver al Índice

Resultados - Ejercicio 2012

GASTOS	PRESUPUESTO ANUAL euros	RESULTADOS AL 31-12-2012	DESVIACIONES
CAPITULO I			
ARTICULO I.- DOMICILIOS SOCIALES			
Local, Teléfonos, Telegramas, Conservaciones	30.000,00	28.025,64	-1.974,36
ARTICULO II.- OFICINAS			
Material Escritorio, Franquicia, Portes, Boletines...	40.000,00	60.576,33	20.576,33
ARTICULO III.- PERSONAL ADMON. Y SUBALT.	100.000,00	107.514,03	7.514,03
ARTICULO IV.- PERSONAL ASESOR	55.000,00	51.440,46	-3.559,54
ARTICULO V.- GASTOS REPRESENTACION			
Presidente, Secretaría, Miembros J.G.	35.000,00	29.300,00	-5.700,00
ARTICULO VI.- DESPLAZAMIENTOS			
Gastos, Estancias, Dietas	24.000,00	18.212,05	-5.787,95
ARTICULO VII.- GRATIFICACIONES, CONTRATAC.	16.000,00	17.111,39	1.111,39
ARTICULO VIII.-DELEGACIONES INSULARES			
Federación, Fiestas S.Patrón, Propaganda ...	14.000,00	63.049,79	49.049,79
TOTAL CAPITULO I	314.000,00	375.229,69	61.229,69
CAPITULO II.- OBLIGACIONES REGLAMENTARIAS			
Articulo I.- Consejos, Pól.Resp.Civil, Serv.Internet	350.000,00	315.849,58	-34.150,42
Articulo II.- Instituto	18.000,00	7.466,40	-10.533,60
Articulo III.- Seguros de Vida y otros	0,00	0,00	0,00
Nuevo Ingreso e Instituto	33.000,00	9.299,40	-23.700,60
TOTAL CAPITULO II	401.000,00	332.615,38	-68.384,62

Volver al Índice

Resultados - Ejercicio 2012

GASTOS (Continúa de la Página Anterior)	PRESUPUESTO ANUAL euros	RESULTADOS AL 31-12-2012	DESVIACIONES
CAPITULO III.- FORMACION CONTINUADA			
Becas, Premios, Subvenc., Cursos, Congresos,...	113.400,00	143.028,57	29.628,57
TOTAL CAPITULO III	113.400,00	143.028,57	29.628,57
CAPITULO IV.- MOBILIARIO			
Adquisición de Mobiliario, Informática, etc.	20.000,00	0,00	-20.000,00
TOTAL CAPITULO IV	20.000,00	0,00	-20.000,00
CAPITULO V.- IMPREVISTOS			
Seguros Protección Colegiados, I.L.T., otros	15.000,00	14.771,68	-228,32
Gastos Pérdidas por Incobrables	0,00	0,00	0,00
TOTAL CAPITULO V	15.000,00	14.771,68	-228,32
CAPITULO VI.- PREVISION SEDE COLEGIAL			
Pagos Créditos, Dotación, Amortizaciones y otros	30.000,00	54.928,68	24.928,68
TOTAL CAPITULO VI	30.000,00	54.928,68	24.928,68
CAPITULO VII.-FONDO SOLIDARID.,SUBV.,AYUD.	9.000,00	6.265,03	-2.734,97
TOTAL CAPITULO VII	9.000,00	6.265,03	-2.734,97
CAPITULO VIII.-INVERSIONES.-Internet	10.000,00	11.329,82	1.329,82
TOTAL GASTOS	912.400,00	938.168,85	25.768,85
TOTAL RESULTADO EJERCICIO	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Volver al Índice